



Годовой отчет

АО «НК «QazExpoCongress» за 2022 год

2022



г. Астана, 2023 г.

Оглавление

Раздел 1. О Компании	3
Раздел 2. Обращение руководителя	9
Раздел 3. Основные события за прошедший год	14
Раздел 4. Результаты деятельности по основным направлениям	15
Раздел 5. Основные цели и задачи на 2023 год	25
Раздел 6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит	25
Раздел 7. Корпоративное управление	29
Раздел 8. Устойчивое развитие	47
Раздел 9. Экологическая политика	52
Контактная информация	54
Приложение 1. Об отчете	55
Приложение 2. Отчетность о результатах финансово-хозяйственной деятельности	56

Раздел 1. О Компании

Акционерное общество «Национальная компания «QazExpoCongress» создано постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2013 года № 11.

Основным предметом деятельности Компании определены организация и проведение в городе Астане Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 (далее – ЭКСПО-2017), послевыставочное использование территории международной специализированной выставки, а также участие в международных выставках.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 декабря 2019 года № 955 «О переименовании акционерного общества «Национальная компания «Астана ЭКСПО-2017» в акционерное общество «Национальная компания «QazExpoCongress» и внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» АО «НК «Астана ЭКСПО-2017» 18 февраля 2020 года перерегистрировано в АО «НК «QazExpoCongress» (далее – Компания).

Полное наименование Компании на государственном языке – «QazExpoCongress» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы («QazExpoCongress» ҰК» АҚ), на русском языке - Акционерное общество «Национальная компания «QazExpoCongress» (АО «НК «QazExpoCongress»), на английском языке - «QazExpoCongress» National company» Joint Stock Company («QazExpoCongress» NC» JSC).

Местонахождение исполнительного органа Компании: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, пр. Мангилик Ел, зд. 55/13.

Основными видами деятельности Компании являются:

- участие в международных выставках, в том числе предусмотренных Конвенцией о международных выставках, совершенной в Париже 22 ноября 1928 года;
- послевыставочное использование территории международной специализированной выставки путем аренды и управления собственной недвижимостью Компании;
- проведение и организация конгрессно-выставочных, торгово-выставочных мероприятий на территории Республики Казахстан и за ее пределами;
- обеспечение функционирования Сферы «Нур-Алем».

План развития

План развития АО «НК «QazExpoCongress» на 2015 – 2024 годы утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 апреля 2015 года.

В связи с успешным завершением Выставки ЭКСПО-2017 и реализацией поставленных задач, Компания сконцентрирована на использовании и развитии объектов наследия ЭКСПО-2017, изменены основные направления деятельности Компани.

В этой связи, внесены изменения в План развития АО «НК «QazExpoCongress» на 2015- 2024 годы: 13 августа 2019 года, 4 июня 2020 года, 30 декабря 2021 года, 27 апреля 2022 года.

Ключевые вехи в истории Компании

15 января 2013 года
- постановлением
Правительства Республики
Казахстан от 15 января 2013
года создано АО «НК
«Астана ЭКСПО-2017».

**С 10 июня по
10 сентября 2017 года**
– успешное проведение
Международной
специализированной выставки
«ЭКСПО-2017» в г. Астана.

13 июля 2017 года
- поручением Премьер-Министра
Республики Казахстан от 13 июля 2017
года АО «НК «Астана ЭКСПО-2017»
назначено ответственным органом по
обеспечению участия Республики
Казахстан во Всемирной выставке
ЭКСПО-2020 Дубай.

4 апреля 2018 года
- одобрена Концепция
послевыставочного
использования объектов
Выставки, в соответствии с
которой проводится
реконструкция объектов
наследия ЭКСПО-2017.

18 февраля 2020 года
- перерегистрация
АО «НК «Астана
ЭКСПО-2017» в АО
«НК«QazExpoCongress».

С 1 января 2021 года
- Компания является единственным
учредителем корпоративного фонда
«Торгово- выставочный центр
«Казахстан», который управляет
павильоном «Казахстан» на
территории ВДНХ в городе Москва.

апрель 2021 года
- вступление в
состав Всемирной
Ассоциации
Выставочной
индустрии UFI.

**1 октября 2021 года по
31 марта 2022 года**
- участие Республики
Казахстан во
Всемирной выставке
ЭКСПО-2020 Дубай.

30 марта 2022 года
- состоялась церемония вручения наград Expro
Awards, где Национальный павильон РК
занял 2 место в главной номинации
«Раскрытие темы Выставки»,
1 место в номинации «Лучшая презентация»,
3 место в номинации «Лучший павильон» по версии
международного журнала Exhibitor Magazine.

Миссия

Создать современное деловое пространство, продвигающее передовые практики в сфере финансовой, образовательной, конгрессно-выставочной, инновационной деятельности и развитие торговой инфраструктуры в Казахстане.

Видение

Клиентоориентированная организация с гибкой системой управления, предоставляющая необходимую инфраструктуру и услуги для обеспечения успешного развития товаропроводящей системы и бизнеса.

Направления деятельности

Исходя из миссии и видения Плана развития определяет следующие 6 стратегических направлений дальнейшего развития Компании:

- обеспечение функционирования объектов и имущества, включая коммерциализацию сервисных услуг;
- проведение КВМ и участие в международных мероприятиях;
- обеспечение функционирования сферы «Нур-Алем»;
- реализация инвестиционных проектов;
- устойчивое развитие Компании;
- создание, развитие и управление инфраструктурой центров торгово-экономического сотрудничества.

Обеспечение функционирования деятельности объектов и использование имущества является ключевым направлением деятельности, вытекающее из характера основных активов Компании и концепции послевыставочного использования объектов ЭКСПО-2017.

Проведение конгрессно-выставочных мероприятий, в том числе участие в международных мероприятиях - направление, которое поддерживает развитие экономики, казахстанского бизнеса, привлечение новых инвесторов и технологических партнеров, формирование связей между различными участниками новой экономики, обеспечение комфортных условий с точки зрения прозрачности действий государства и информированности существующих и новых участников экономической деятельности о возможностях и условиях ведения бизнеса в Казахстане.

Сфера «Нур-Алем» – важнейший объект наследия Выставки, символ нового делового центра столицы города Астана. Его успешное функционирование является одним из приоритетов развития инфраструктуры ЭКСПО.

Реализация инвестиционных проектов – направление, которое реализовывает потенциал имеющихся активов Компании.

Устойчивое развитие – направление, которое способствует внедрению принципов ответственного ведения бизнеса и повышению инновационного потенциала, экономическому росту и обеспечению экологического, а также социального благополучия в Компании.

Перечисленные стратегические направления представляют собой развитие второго из двух стратегических направлений, предусмотренных предыдущей версией стратегии Компании, а именно «Обеспечить максимально эффективное использование и развитие материальной, технологической и других составляющих наследия ЭКСПО-2017 в интересах развития города Астана и Казахстана».

При этом стоит отметить, что основная задача по созданию нового делового центра, стимулирующего экономическую деятельность в регионе, исполнена. На территории делового центра ЕХРО находятся 16 зданий общей площадью более 530 тысяч квадратных метров. Все здания заполнены арендаторами на 100 %, количество резидентов превышает 15 тысяч человек.

Предоставление площадей для размещения якорных арендаторов также является элементом реализации стратегических инициатив государства, поскольку Международный финансовый центр «Астана», Astana Hub, IT-университет представляют собой конкретные инициативы, развивающие финансовый сектор, инновационные направления и цифровизацию, также человеческий капитал в этих направлениях.

Кроме того, на территории комплекса располагаются Офис цифрового правительства,

Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности, Агентство по стратегическому планированию и реформам.

Также в числе объектов имеется современный бизнес-центр класса «А» в котором размещены 25 компаний, среди которых представлены резиденты МФЦА, институты развития, предприятия в сфере образования и иные арендаторы

С учетом имеющихся льготных арендаторов и полного заполнения объектов Делового центра ЭКСПО, Компанией достигается максимальный уровень доходов по данному направлению деятельности.

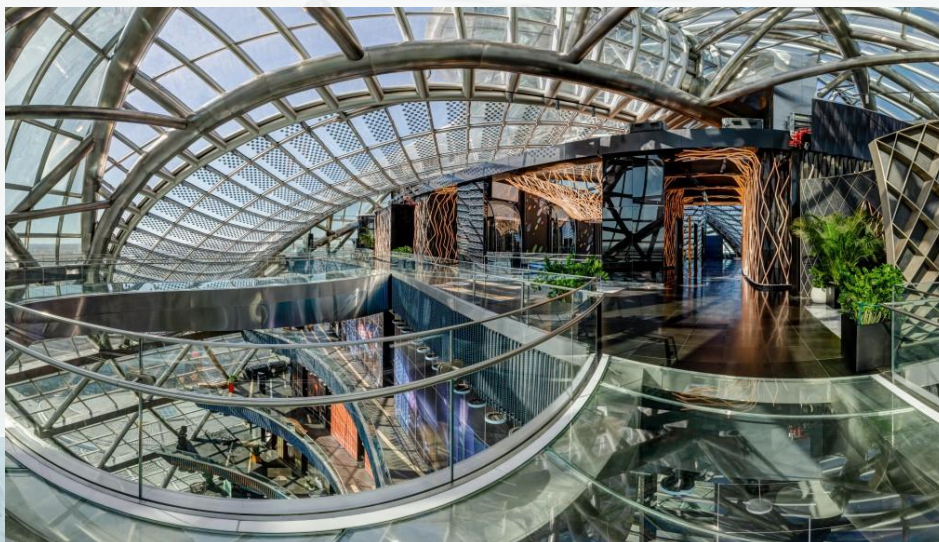
Кроме того, одним из важных направлений деятельности Компании является управление Торгово-выставочным центром «Казахстан» на ВДНХ в городе Москва.

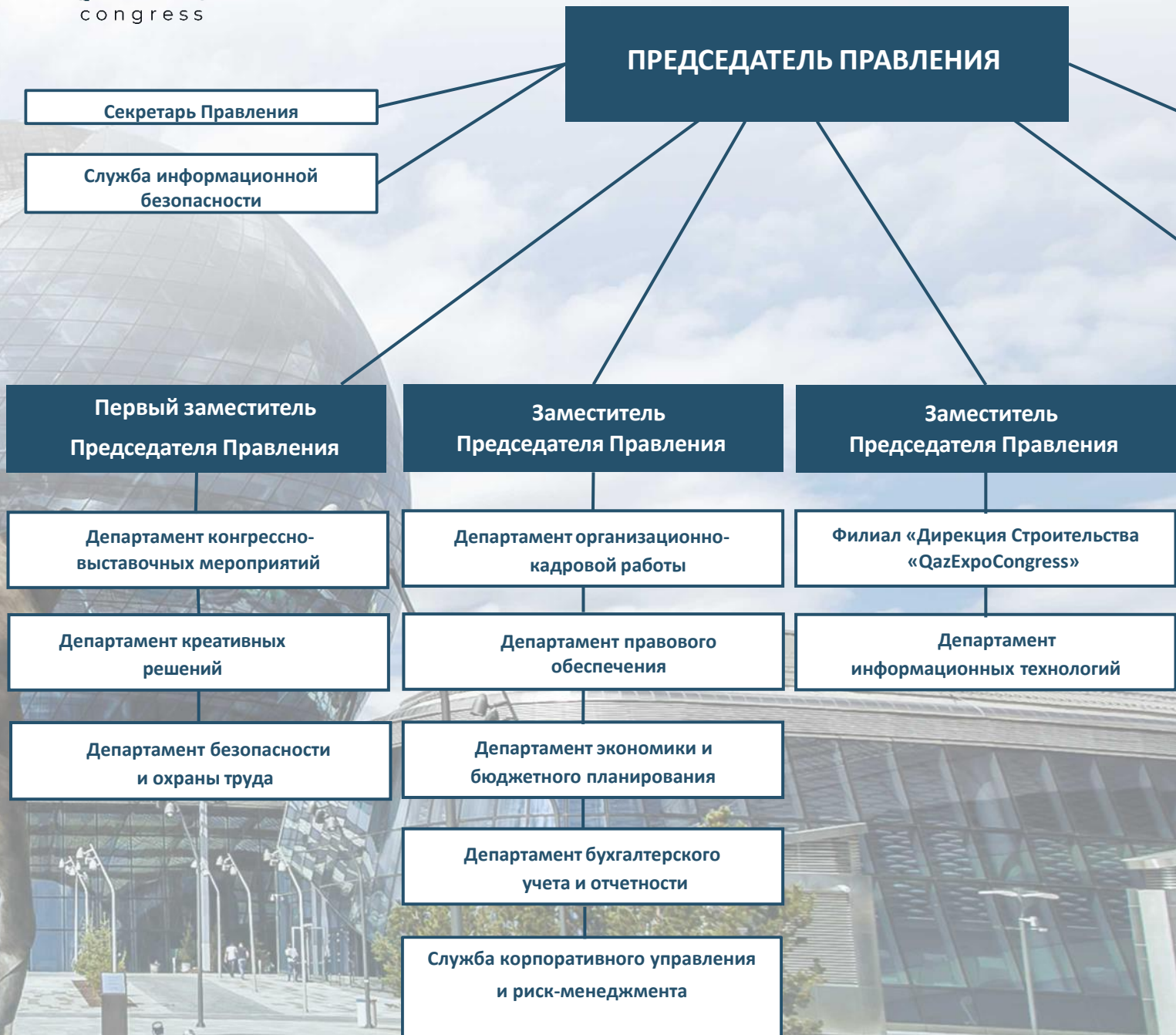
Следует отметить, что по итогам завершения Всемирной выставки ЭКСПО-2020 в г.Дубай принято решение о необходимости проведения реконструкции здания казахстанского павильона для последующего размещения Торгового дома Республики Казахстан в ОАЭ с полным техническим оснащением и частичным сохранением выставочного и контентного оборудования. Вместе с тем, другую часть инсталляции казахстанского павильона запланировано перенести в павильон ТВЦ «Казахстан» в г.Москва и в Музей энергии будущего Сферу «Нұр-Әлем» в г.Астана для обновления контентного и привлечения посетителей.

Перспективы развития Компании соответствуют государственным стратегическим направлениям, определяющие построение здоровой экономики, развитие человеческого потенциала и следование новейшим трендам. Концепция развития нового делового центра направлена на решение этих задач.

Функционирование сферы «Нур-Алем» напрямую связано с развитием человеческого потенциала в направлении адаптации людей к условиям новой экономики и зеленой энергетики.

Проведение конгрессно-выставочных мероприятий, в том числе международного уровня призваны поддерживать развитие экономики, казахстанского бизнеса, привлечение новых инвесторов и технологических партнеров, формирование связей между различными участниками новой экономики, обеспечение комфортных условий с точки зрения прозрачности действий государства и информированности существующих и новых участников экономической деятельности о возможностях и условиях ведения бизнеса в Казахстане. Эти цели также соответствуют государственным стратегическим инициативам.







*Обращение Председателя
Совета директоров
АО «НК «QazExpoCongress»
Жумангарина Серика Макашевича*



Уважаемые дамы и господа!

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан с декабря 2019 года национальная компания «QazExpoCongress» была передана в ведение Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан.

Основными направлениями деятельности QazExpoCongress являются увеличение количества имиджевых мероприятий, улучшение инфраструктуры, повышение качества оказываемых услуг, организация международных мероприятий, увеличение прибыли компаний за счёт сдачи в аренду помещений.

Согласно утверждённой Концепции поствыставочного использования объектов на территории Делового центра EXPO размещены Международный финансовый центр «Астана», Международный технопарк IT-стартапов Astana Hub и Astana IT University, Офис цифрового правительства, Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности, Агентство по стратегическому планированию и реформам, Бизнес-центр. Все имеющиеся объекты, подлежащие сдаче в аренду, заполнены на 100%.

Активно функционируют Международный выставочный центр EXPO, Конгресс-центр и Музей будущей энергетики, предоставляя свои площадки для организации различных мероприятий на республиканском и международном уровнях. Здесь проходят фестивали, выставки, форумы, деловые встречи,

развлекательные и культурные мероприятия.

На летней сцене EXPO каждые выходные проводятся мастер-классы, выступления музыкантов и артистов, фотовыставки, спортивные мероприятия, показ кинофильмов и многое другое.

Помимо этого, на территории EXPO проводятся многие столичные массовые мероприятия – Наурыз мейрамы, День столицы, новогодние празднования и т.д. Для многих наших казахстанцев территория EXPO уже давно стала любимым местом времяпровождения.

Следует отметить, что развитию территории EXPO в качестве общественного пространства уделяется особое внимание со стороны Главы государства Касым-Жомарта Токаева.

Территория EXPO стала неотъемлемой частью нашей столицы и значимым фактором в развитии экономической, образовательной и культурной сфер Казахстана. Более того, сегодня она привлекает не только предпринимателей, но и интеллектуальные ресурсы, творческие идеи.

Одним из ключевых направлений деятельности Компании является участие в международных мероприятиях. Следует отметить, что важная задача Компании касательно участия Казахстана во Всемирной выставке EXPO 2020 Dubai, была успешно выполнена.

Павильон «Казахстан» на ВДНХ, который открылся в г.Москва в конце 2021 года после масштабной реконструкции, за короткое время стал пользоваться большой популярностью и вошел в ТОП-10 самых посещаемых павильонов на территории выставки. В 2022 году павильон посетило свыше 837 тыс. человек.

Особое внимание также уделяется проведению имиджевых мероприятий. В 2022 году на площадках объектов Делового центра EXPO проведено около 80 мероприятий, общий доход от которых составил порядка 589 млн. тенге.

В целом, результаты 2022 года показали, что национальной компанией «QazExpoCongress» достигнуты определенные успехи в управлении и развитии делового центра EXPO.

В 2023 году Компания продолжит реконструкцию объектов наследия EXPO-2017 и казахстанского павильона в г.Дубай, а также направит все свои усилия на подготовку и проведение Международного форума Астана (AIF), на повышение качества оказываемых услуг и увеличение прибыли компаний.

Хотел бы выразить признательность руководству за эффективное управление, коллективу – за большой вклад в стабильную работу компании.



*Обращение Председателя Правления
АО «НК «QazExpoCongress»
Чайжунусова Аллена Сержановича*

Уважаемые коллеги и партнёры!

За последние годы территория делового центра EXPO претерпела значительные изменения и стала новым деловым центром столицы.

Общая площадь территории EXPO превышает 530 тысяч квадратных метров, а количество резидентов составляет 15 тысяч человек. Здесь расположены такие организации, как Международный финансовый центр «Астана», Международный технопарк IT-стартапов Astana Hub и Astana IT University, Офис цифрового правительства, Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности, Агентство по стратегическому планированию и реформам, Бизнес-центр.

Международный выставочный центр EXPO и Конгресс-центр стали основными площадками для проведения крупнейших мероприятий и задействованы, в среднем, более 300 дней в году. К примеру, в МВЦ проведено 30 мероприятий, таких как Международная выставка AgriTex/FarmTekAstana 2022, V Евразийская международная книжная выставка-ярмарка Eurasian Book Fair, выставка автозапчастей и автосервиса Automechanika Astana, Международная выставка KIOSH 2022, Международный технологический форум Digital Bridge, Международная аграрная выставка KazAgro/KazFarm-2022 и другие.

В Конгресс-центре состоялось 48 мероприятий. Среди них - заседание VII съезда лидеров мировых и традиционных религий, VIII Международная выставка конференции по безопасности

Kazakhstan Security Systems, бизнес-форум Shanyraq, республиканская августовская конференция педагогических работников, церемония вручения премии Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа» и награждение дипломантов республиканского конкурса-выставки «Лучший товар Казахстана», а также концерты популярных артистов: Раима и Саддрадина, Молданазар, Мархаба Саби, Mona Songz, Skryptonite, российского комика Чебаткова Е.А., VSXA Prince (Асха Принц), выступление трибьют шоу Queen Марк Мартел и концерты групп Ninety One, «Ночные снайперы», «Ялла» и «Машина времени» и др.

Особую значимость приобретают мероприятия, проводимые Обществом, которые высоко оценены участниками и гостями. Например, каждые выходные проводятся open air – мероприятия и концерты, ярмарка детских товаров «Kids EXPO. Балалар әлемі» привлекла более 80 тысяч посетителей, а праздничная ярмарка «Жаңа жыл Fest», состоявшаяся в декабре 2022 года, собрала более 200 представителей малого и среднего бизнеса, ремесленников и хендмейдеров не только из Астаны, но и из различных регионов Казахстана.

В 2022 году было обеспечено успешное участие Республики Казахстан на Всемирной выставке EXPO 2020 в городе Дубай, по итогам которого павильон Казахстана вошёл в топ-10 самых популярных павильонов и занял второе место среди 192 стран-участниц на престижной премии World EXPO Awards. Также, павильон Казахстана занял первое место в номинации «Лучшая презентация» и третье место в номинации «Лучший павильон» по версии престижного международного журнала Exhibitor Magazine.

Подводя итоги 2022 года, хотел бы выразить признательность менеджменту нацкомпании за добросовестную и эффективную работу, коллективу - за неоценимый вклад в ежедневную стабильную работу, партнёрам - за доверие и поддержку нашего общего стремления к развитию и росту!

Раздел 3. Основные события за прошедший год

Важная задача Компании касательно участия Казахстана во Всемирной выставке EXPO 2020 Dubai была успешно выполнена. Национальный павильон РК посетили более 1.6 млн человек и 1100 официальных делегаций. На площадке павильона состоялось 51 деловое и культурное мероприятие, по итогам которых были заключены 16 соглашений и меморандумов в сфере торгово-экономического сотрудничества. Национальный павильон заслуженно вошел в ТОП-10 самых популярных павильонов.

Основными корпоративными событиями стали:

20 февраля Национальный павильон РК принял миллионного посетителя;
27 марта – полуторамиллионного посетителя, которые были награждены сертификатами на туристическую поездку в Казахстан на двоих человек, включая перелет и проживание, экскурсии, а также памятными сувенирами.

30 марта состоялась церемония вручения наград Expo Awards, где Национальный павильон РК занял 2 место в главной номинации «Раскрытие темы Выставки», 1 место в номинации «Лучшая презентация», 3 место в номинации «Лучший павильон» по версии международного журнала Exhibitor Magazine.

Обеспечено участие в 3 заседаниях Руководящего Комитета Коллегии Комиссаров ЭКСПО-2020 Дубай

27 апреля 2022 года в Стратегию развития Компании на 2015-2024 годы внесены изменения и дополнения

С 15 по 18 июня обеспечено участие в юбилейном XXV Петербургском международном экономическом форуме

С 17 по 21 августа августа 2022 года в МВЦ была организована выставка-ярмарка детских товаров «Kids EXPO. Балалар әлемі»;

С 17 по 19 декабря 2022 года в МВЦ EXPO прошла новогодняя ярмарка «Жаңа жыл Fest»

Организованы 4 Межправительственные комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству:

- 1-е заседание между Республикой Казахстан и Кыргызской Республикой в г. Алматы (15-16 февраля);
- 17-е заседание между Республикой Казахстан и Республикой Беларусь в г. Астане (8-10 июня);
- 18-е заседание между Республикой Казахстан и Республикой Азербайджан в г. Астане (4-5 июля);
- 9-е заседание между Республикой Казахстан и Израилем (10-12 июля).

Раздел 4. Результаты деятельности по основным направлениям

В 2022 году продолжалась работа по формированию и обновлению облика нового делового центра.

Реконструкция объектов.

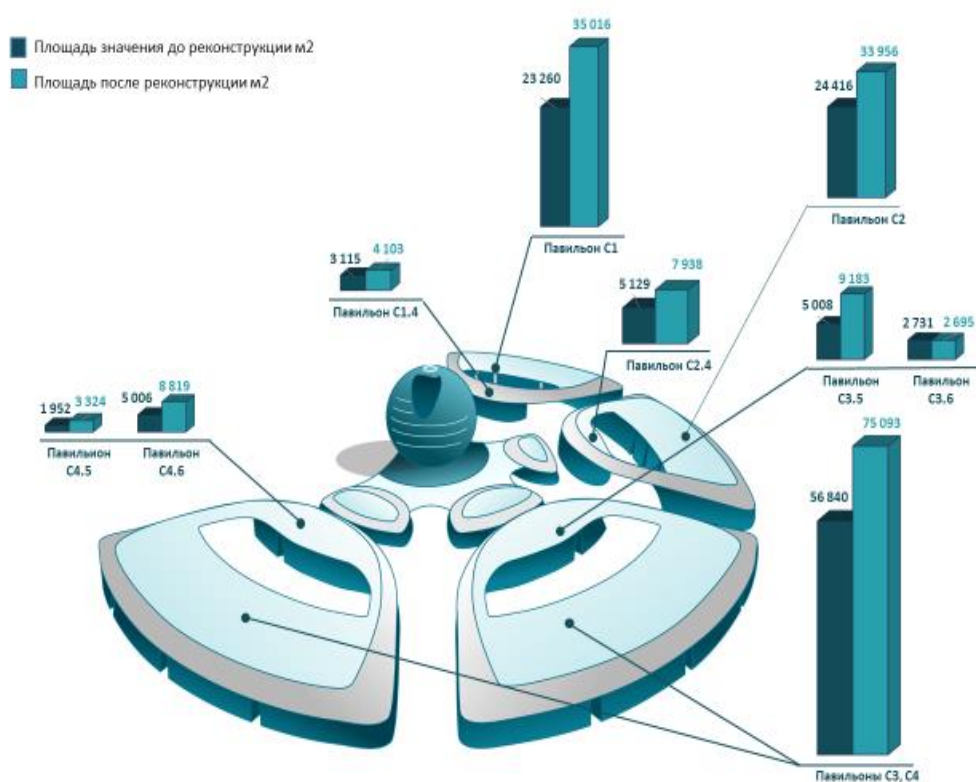
В 2022 году проведена реконструкция по объекту «Реконструкция (перепланировка, переоборудование) здания Международного Технопарка IT-стартапов «Astana Hub» павильон С3.6 под Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

В соответствии с резолюцией Президента РК Токаева К.К. от 07 февраля 2022 года об удовлетворении запроса Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан о размещении на территории «ЭКСПО-центра» в блоке С3.6 сотрудников Центрального аппарата с пометкой о необходимости приведения в соответствии с требованиями функционирования государственных органов, проведена реконструкция павильона С3.6 под размещение Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

Общая площадь объекта – 2,7 тыс. м².

Строительно-монтажные работы завершены в срок.

Акт приемки объекта в эксплуатацию от 30.12.2022г.



На 2023 год перед Филиалом стоят следующие задачи – своевременно, качественно и в полном объеме завершить запланированные работы по реконструкции объектов наследия ЭКСПО-2017.



Обеспечение участия Компании в международных мероприятиях

Контентное наполнение павильона

Национальный павильон Республики Казахстан состоял из 3 этажей, 4 выставочных зон на 2-х этажах. Площадь павильона – 3 400 кв.м.

Контент Павильона РК в полной мере раскрыл тему выставки «Объединяя умы, создавая будущее» и представил собой путешествие, где посетители знакомились с природой, историей, культурой, традициями, а также перспективными проектами развития страны. Содержание павильона также представило туристический и инвестиционный потенциал РК. Кроме того, в павильоне было представлено финальное шоу «Unlimited space» с элементами акробатики и робототехники, рассказывающее о связи человека и искусственного интеллекта.

Обеспечение операционной деятельности павильона

В ходе реализации деловой программы Национального павильона Республики Казахстан на Всемирной выставке EXPO 2020 Dubai в период с января по март проведено порядка 18 мероприятий, в том числе Дни Туркестанской области, организованные акиматом Туркестанской области при поддержке Министерства культуры и спорта РК, совместно с посольством Казахстана в ОАЭ, Дни Актюбинской области, где приняла участие делегация из представителей бизнес-субъектов региона во главе с акимом Актюбинской области, а также представители бизнес сообщества ОАЭ.

Кроме этого, в рамках культурной программы, были проведены празднования Наурыз мейрамы с участием артистов этно-фольклорных ансамблей «Ақжелең» и «Тарлан», а также танцевальных ансамблей «Орда» и «Наз».

31 марта 2022 года состоялось официальное закрытие Павильона РК на Выставке, в рамках которой была организована культурно-развлекательная программа для посетителей Павильона.

Вместе с тем, полумиллионный, миллионный и полутора миллионный посетители были награждены туристическими поездками в Казахстан на двоих человек, которая включает в себя перелет, проживание и различные экскурсии, а также памятными сувенирами.





2 февраля арт-проект «Картина Мира», представленный на Национальном павильоне Республики Казахстан на Всемирной выставке EXPO 2020 Dubai удостоился сертификата Книги рекордов Гиннеса. Торжественная церемония вручения сертификата состоялась на сцене Национального павильона Казахстана.

За весь период проведения выставки в рамках продвижения павильона проводилась активная работа с Организационным комитетом EXPO 2020 Dubai и аккредитованными СМИ. На еженедельной основе проводились туры по павильону для аккредитованных СМИ, производилась фото и видеосъемка павильона, проводились интервью со спикерами, рассылка пресс-анонсов и пресс-релизов о деятельности и мероприятиях павильона.

Международное сотрудничество. Взаимодействие с МБВ

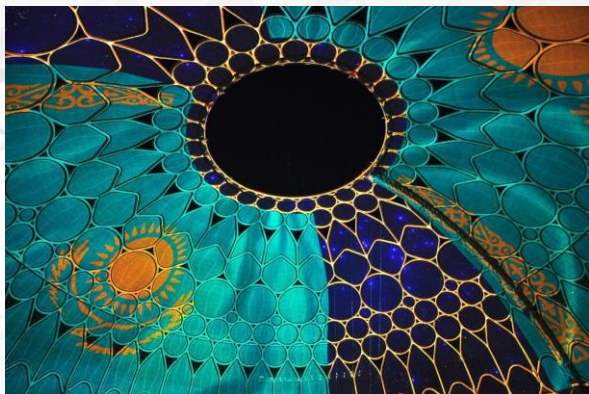
За 2022 год Компанией принято участие в трех заседаниях Коллегии Комиссаров ЭКСПО-2020 Дубай. В процессе заседаний Генеральными Комиссарами международных участников Выставки был озвучен спектр вопросов и предложений по направлениям Выставки, включая операционное управление территории в период проведения Выставки (covid- менеджмент, сценарии Организатора по количеству посетителей, информация по планируемым мероприятиям), неделя закрытия Выставки (специальные мероприятия, Церемония закрытия, День МБВ, Стратегия билетирования), процессы демонтажа (аккредитационная система и доступ на территорию с 1-го апреля, трансфер людей, сроки выезда стран-участниц), маркетинг, коммуникации, освещение в СМИ.

Информационное освещение деятельности Павильона РК в ЭКСПО-2020 Дубай

В рамках маркетингового продвижения деятельности казахстанского павильона на выставке EXPO 2020 Dubai проводилась работа по ведению официальных аккаунтов в социальных сетях Facebook и Instagram. Кроме этого, на официальных аккаунтах Общества в социальных сетях (Instagram, Facebook, Twitter) опубликовано 36 постов, на официальном сайте Общества было размещено 12 материалов.

Кроме того, был организован пресс-тур для представителей международных СМИ на празднование Наурыз мейрамы, где приняли участие такие СМИ, как Al Bayan, Al Ittihad, Al Khaleej, Emirates News Agency (WAM), Gulf News Emarat Al Youm, Gulf Today, Khaleej Times, 24News и другие. Также был организован пресс-тур для представителей республиканских СМИ на церемонию закрытия павильона, где приняли участие такие СМИ, как телеканалы Qazaqstan, «Хабар 24», КТК, печатные издания «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», интернет-порталы Forbes.kz, Inform.kz, Informburo.kz, Tengrinews.kz, Zakon.kz.

За весь период проведения выставки в рамках продвижения павильона проводилась активная работа с Организационным комитетом EXPO 2020 Dubai и аккредитованными СМИ. На еженедельной основе проводились туры по павильону для аккредитованных СМИ, производилась фото и видеосъемка павильона, проводились интервью со спикерами, рассылка пресс-анонсов и пресс-релизов о деятельности и мероприятиях павильона.



Итоги Выставки ЭКСПО-2020 Дубай

Казахстанский павильон вошел в Топ-10 самых посещаемых объектов Всемирной выставки, с итоговым количеством посещений в 1 млн. 617 тыс. человек, а также порядка 1100 официальных иностранных делегаций. Ежедневно павильон посещали в среднем 9 тыс. человек.

В номинации Международного бюро выставок в рамках EXPO Awards были подведены итоги Всемирной выставки EXPO 2020 Dubai и состоялась церемония вручения наград.

Национальный Павильон Республики Казахстан занял второе место среди 192 стран мира и получил серебряную награду в главной номинации «Раскрытие темы Выставки».

Кроме того, Павильон Казахстана занял первое место в номинации «Best Presentation» и третье место в номинации «Best Pavilion» по версии американского журнала «Exhibitor Magazine» в ходе открытого голосования.



«Торгово-выставочный центр «Казахстан» на ВДНХ в городе Москва

Павильон "Казахстан" на ВДНХ открылся в конце 2021 года после масштабной реконструкции. По результатам работ восстановлен исторический облик Павильона и увеличена площадь путём пристройки нового здания.

На сегодняшний день Павильон «Казахстан» пользуется высокой популярностью и входит в ТОП-10 самых посещаемых павильонов на территории ВДНХ в г. Москва, РФ (справочно: за 2022 год Павильон посетило свыше 837 тыс. человек, а за период с 1 января по 16 февраля 2023 года посетило порядка 116 тыс. человек).



В 2022 году проведено 27 мероприятий, из них 11 мероприятий проведены на коммерческой основе, доход от мероприятий на коммерческой основе составил 4 094 386,00 тенге.

В 2023 году запланировано провести 76 мероприятий из них 50 мероприятий будут проведены на коммерческой основе.

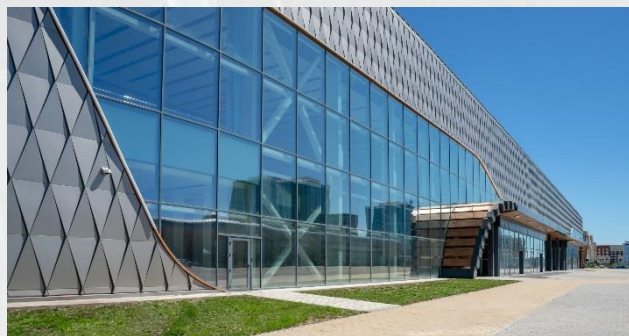
Организация мероприятий и обеспечение деятельности Сферы «Нур-Алем»

В 2022 году на площадке Сферы NUR ALEM были организованы мероприятия: научно-производственная конференция, мероприятие «Школа ректоров», приветственный прием в рамках проведения международного форума «Astana Finance Days», и встреча республиканского штаба партии «AMANAT» со специалистами IT, «Mini Неделя моды в Казахстане».

Также в течение года в музее прошли 5 культурно-развлекательных и образовательных мероприятий с участием воспитанников творческого центра «Smart Format».

В рамках регулярного обновления контента Сферы «Нур Элем» обеспечена реализация выставки коллекции уникальных национальных ювелирных изделий и предметов народно-прикладного искусства, в том числе жилище кочевников – юрта в разрезе с надлежащим убранством из частной коллекции Б. Толеген.

Помимо этого, проведены 13 концертов на летней сцене на территории Делового центра ЭКСПО, 63 мероприятия на площадке «EXPO CAMP» и 1 выездное мероприятие в г. Алматы.



Конгресс-центр, Международный Выставочный центр «EXPO»

В 2022 году на площадках объектов Делового центра EXPO проведено порядка 80 мероприятий, в т.ч.:

- в МВЦ EXPO – порядка 30 мероприятий (Международная выставка AgriTex/FarmTekAstana 2022, V Евразийская международная книжная выставка-ярмарка «Eurasian Book Fair», выставка автозапчастей и автосервиса «Automechanika Astana», Международная выставка «KIOSH 2022», выставка «Astana Build 2022», выставка «Powerexpo Astana 2022», Казахская международная выставка «Пищевая промышленность»: «InterFood Astana 2022», Qazakhstan Life Fest, Международная промышленная выставка «Неделя обрабатывающей промышленности», форум Машиностроителей Казахстана, выставка «Qazaqstan Live Fest», Международный технологический форум «Digital Bridge», Съезд партии «Аманат», выставка «Лучший товар Казахстана», Международная аграрная выставка «KazAgro/KazFarm-2022», выставка «Halal

Expo 2022», Международная выставка «Airport Expo 2022», Международная образовательная выставка «Gaudeamus», выставка «AstanaZdorovie 2022», 38-ая международная ювелирная выставка «Ару», кастинг дебютантов XIII Зимнего благотворительного бала, выставка «KazAvtodor-Kaztraffic», Международная выставка зарубежной недвижимости «United Property Expo», Республиканский конкурс профессионального мастерства «Worlds Skills Kazakhstan 2022»);

- в Конгресс-центре - 48 мероприятий (заседание Совета глав государств СНГ (СГГ СНГ) и Саммит «ЦА5+РФ», 94-е заседание Экономического совета СНГ в городе Нур-Султан, заседание VII съезда лидеров мировых и традиционных религий, Съезд партии «AMANAT», Азиатский чемпионат по кубингу World Cube Association в рамках развития MICE туризма в г. Астана, съезд НПП Республики Казахстан «Атамекен», внеочередной съезд НПП РК, VIII Международная выставка конференции по безопасности «Kazakhstan Security Systems», форум Евразийской группы по ПОД/ФТ (противодействию отмыванию доходов и финансированию терроризма), XIII международная научно-практическая конференция «Учить, воспитывать, любить: год детей в Казахстане», форум машиностроителей Казахстана, спортивное мероприятие федерации чирлидинга г. Алматы, турнир по спортивным танцам «Dream Way Cup 2022», чемпионат мира по бодибилдингу, форум ЖКХ Ассоциации «iQamal», заседание Совета Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), мероприятие творческой студии «Balance» «Кубок Баланса 2022», конференция «Национальный саммит «Здоровье нации-основа процветания», заседание фонда «Қазақ халқына», церемония награждения и закрытия Олимпиады «IQanat», бизнес-форум «Shanyraq», республиканская августовская конференция педагогических работников, премия Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа» и награждение дипломантов республиканского конкурса-выставки «Лучший товар Казахстана», молодежная премия «РУХТАСТАР», а также концерты артистов: Раима и Саддрадина, Молданазар, Мархаба Саби, Mona Songz, Skryptonite, российского комика Чебаткова Е.А., VSXA Prince (Асха Принц), выступление трибьют шоу «Queen» Марк Мартел и концерты групп «Ninety One», «Ночные снайперы», «Ялла» и «Машина времени».

Также, в 2022 году на площадке МВЦ «EXPO» Обществом было проведено два собственных мероприятия.

С 17 по 21 августа 2022 года в рамках Года детей была организована первая столичная выставка-ярмарка детских товаров «Kids EXPO. Балалар әлемі», которую посетили 80 тыс. человек.

С 17 по 19 декабря прошла новогодняя ярмарка «Жаңа жыл Fest». В мероприятии приняло участие более 200 предпринимателей, среди них свыше 100 ремесленников и хендмейдеров. Ярмарку за три дня посетило порядка 26 тысяч жителей и гостей столицы.

Информационное освещение деятельности и продвижение Сферы «Нур-Алем»

В целях привлечения посетителей в Музей энергии будущего NUR ALEM, Обществом проведена работа по PR и маркетинговому продвижению данного объекта. В СМИ вышло порядка 20 материалов, на официальном сайте было размещено 15 материалов, в социальных сетях (Instagram, Facebook, Twitter) было опубликовано более 200 постов.

Информационное освещение деятельности и мероприятий Компании

В рамках маркетингового продвижения деятельности и объектов Общества была размещена контекстная реклама в Google и Yandex, таргетированная реклама в социальных сетях Facebook и Instagram, а также баннерная реклама на популярных информационных площадках Krisha.kz, Kursiv.kz, Sxodim.com, Tengrinews.kz, Time.kz, Zakon.kz.

Также в целях продвижения музея NUR ALEM и МВЦ EXPO были размещены материалы на рекламных конструкциях Международного аэропорта Нурсултан Назарбаев и Вокзального комплекса «Нұрлы жол» г. Астана.

В целях PR и маркетингового продвижения деятельности и объектов Общества в СМИ вышло более 300 материалов, на официальном сайте Общества размещено 75 материалов, также обеспечивалась ежедневная публикация постов на официальных аккаунтах Общества в социальных сетях Facebook, Instagram и Twitter. За отчетный период опубликовано более 650 постов.

Сдача в аренду офисной и торговой недвижимости

Основной стратегической целью Компании выступает ежегодное увеличение выручки от сдачи в аренду офисной и торговой недвижимости. За 2022 год выручка составила 6,7 млрд. тенге при плане 7,4 млрд. тенге.

За 2022 год сданы в аренду офисная и коммерческая недвижимости площадью 119,6 тыс.м² из 125,8 тыс.м², что составило 95% (С3.6 и В2.2 на реконструкции).

По результатам проведенной работы за 2022 год было достигнут высокий показатель по заполняемости площадей на территории ЭКСПО. Таким образом, было заключено 56 договоров аренды, в том числе пролонгированные компании и новые арендаторы.

Кроме того, проведена работа по привлечению якорных арендаторов, в результате которой был заключен договор с ГУ «Агентство по финансовому мониторингу Республики Казахстан» (АФМ РК) в помещении С1.4. общей площадью 2,1 тыс. м².

В 2022 году было размещено 6 якорных арендаторов: МФЦА, Астана Hub, АФМ РК, МЦРИАП, IT University и РГП ЦПЦП.

Следует отметить, что в 2022 году из общего числа арендаторов 8 были размещены на льготных условиях: МФЦА, IT University, АО НИТ, АО «НИХ Зерде», ОФ «Ұлтық аударма бюросы», АО НК «Kazakh Tourism», Астана Дарыны, Международный университет «Астана».

Доходы по коммерческим сервисам от сдачи в аренду базовых станций и/или оборудования связи.

Всего за 2022 год было заключено 14 договоров по коммерческим сервисам.

Из них 11 операторов, предоставляющих информационно-телекоммуникационные услуги на территории Общества: ЦДКБ-филиал Казахтелеком, АО «Jusan Mobile», ТОО «NLS Astana», ТОО «IT Generation», ТОО «СТС Астана», АО «Транстелеком», филиал АО «Транстелеком», ТОО «Кар Тел», ТОО «SMARTNET», ТОО «Signal Telecom», АО «Казтелепорт».

Справочно: Согласно условиям договора Общество получает доход в виде роялти (ежемесячное вознаграждение) в размере 10% от суммы дохода оператора, что положительно отразилось на доходах Общества.

А также заключено 3 договора по сдаче в аренду базовой станции и приёмно-передающего оборудования поставщикам сотовой связи ТОО «Мобайл Телеком-Сервис», АО «Ксел», и ТОО «AdiCom 2000».

Однако, имеются ряд факторов, оказавших негативное влияние на достижение планового показателя выручки от сдачи в аренду офисной и торговой недвижимости в 2022 году, в частности: наличие не запланированных льготных арендаторов в Бизнес центре Экспо, проведение работ по реконструкции павильонов С2.4, и С3.6, уменьшения полезной площади в павильоне С2.4 согласно техническому паспорту объекта, а также освобождение от оплаты аренды некоторых арендаторов согласно решению суда.

В 2023 году Обществом будет продолжена работа по повышению эффективности направления: «Сдача в аренду офисной и торговой недвижимости».

Обществом проведена работа по переходу льготных арендаторов на утвержденные ставки аренды начиная с 2023 года.

В результате с АО «НИХ Зерде» и Астана Дарыны договоры расторгнуты, ОФ «Ұлтық аударма бюросы», АО НК «Kazakh Tourism», Международный университет «Астана» заключены дополнительные соглашения на утвержденные ставки аренды.

Таким образом, в Бизнес-центре количество льготных арендаторов начиная с 2023 года сократится с 6 до 1 (АО «НИТ»).

В 2023 году ввиду завершения реконструкции планируется получение дохода от сдачи в аренду павильона С3.6 под размещение АСПИР РК.

Также, ожидается получение дохода от сдачи в аренду павильона В2.2, ввиду планируемого завершения его реконструкции в 2023 году.

Управление парковочным пространством.

Компания обладает определенным пулом недвижимости, который потенциально возможно предоставлять в аренду на территории парковочного пространства (далее - Паркинг).

Общая площадь Паркинга составляет 127 000 м².

Перед Компанией стоит задача коммерциализировать свободные пространства под коммерческие сервисы для увеличения доходов.

На постоянной основе ведется работа по привлечению и показу потенциальным арендаторам площадей под организацию дополнительных коммерческих сервисов на территории Паркинга.

Так в 2022 году Компанией получены доходы от сдачи в доверительное управление Паркинга в размере 14 373 тыс. тенге. Согласно заключенному договору между Компанией и Оператором паркинга, доход составил 40% после вычета операционных расходов Оператора. Всего Оператором заключено 6,7 тысяч договоров с юридическими и физическими лицами по аренде паркомест.

Кроме того, в 2022 году получены дополнительные доходы от арендаторов Паркинга, осуществляющих коммерческую деятельность по мойке автомобилей, а также от изготовления электронных карт. Всего дополнительный доход за 2022 года составил 1 528 тыс. тенге.

Начиная с 2023 года управление парковочным пространством осуществляется силами Общества.

В 2023 году будет продолжена работа по развитию коммерческих сервисов на территории Паркинга с целью повешения доходности Компании. Планируется организация сервиса по продаже автомобилей, созданию складского помещения по современной технологии, детейлинг центра и др.

Закупочная деятельность

Годовой план закупок товаров, работ и услуг на 2022 год был утвержден решением Правления АО «НК «QazExpoCongress» от 30 декабря 2021 года, протокол №39-21, , в соответствии с которым было предусмотрено 107 позиции на сумму 5,792 млрд. тенге.

По состоянию на 31 декабря 2022 года, с учетом внесенных изменений и дополнений, Планом закупок предусмотрено 264 позиции на сумму 12,633 млрд. тенге, из которых:

- товары 139 закупка на сумму 1,792 млрд. тенге;
- работы 38 закупка на сумму 6,234 млрд. тенге;
- услуги 87 закупки на сумму 4,607 млрд. тенге.

За 2022 год:

- по 248 позициям проведены закупки;
- исключено 16 позиций.

За 2022 год были проведены закупки:

- способом тендера 46 закупок;
 - способом запроса ценовых предложений 56 закупки;
 - способом из одного источника путем прямого заключения договоров 146 закупка.
- Всего по итогам закупок был заключен 241 договор, из них:
- способом тендера 39 договора;
 - способом запроса ценовых предложений 37 договоров;
 - способом из одного источника 22 договора;
 - способом из одного источника путем прямого заключения договоров 143 договора.

Использование средств республиканского бюджета

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 2 декабря 2021 года №77-VII ЗРК «О республиканском бюджете на 2022-2024 годы» по бюджетной программе 065 «Целевое перечисление в АО «НК «QazExpoCongress» на 2022 год выделено 2 361 млн. тенге на обеспечение функционирования объектов Выставки в послевыставочный период:

- на мероприятия по обеспечению функционирования и эксплуатации объектов/территории Выставки;
- на вендорную поддержку оборудования;
- на обеспечение безопасности и правопорядка на объектах Выставки;
- на организацию медицинского пункта и оказанию первой медицинской помощи;
- на оплату налогов на недвижимое имущество;
- на страхование недвижимого имущества.

В соответствии с Планом развития АО «НК «QazExpoCongress» на 2015–2024 годы, Компанией ведется работа по поэтапному выходу на самоокупаемость к 2024 году.

В целях достижения вышеуказанной цели с 2018 года осуществлена реконструкция объектов с расширением площадей и изменением функционала. В настоящее время, на территории выставки функционируют Международный финансовый центр «Астана», IT-университет, Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК, Агентство по стратегическому планированию и реформированию РК, Академия физической культуры и массового спорта РК, Бизнес-центр «EXPO», Международный выставочный центр и другие.

В связи с влиянием внешних факторов (ведение карантинных мер, в период пандемии, мировой экономической кризис), и внутренних факторов (реконструкция и послевыставочное использования объектов Выставки) в 2020-2021 годах, Компания в 2022 году благодаря увеличению деловой активности (проведение конгрессно-выставочных мероприятий и культурно-развлекательных мероприятий, а также участие в международных мероприятиях), постепенно увеличивает уровень собственных доходов от основной деятельности, и отходит от дотаций государства на финансирование деятельности и обеспечение функционирования объектов/территории Выставки.

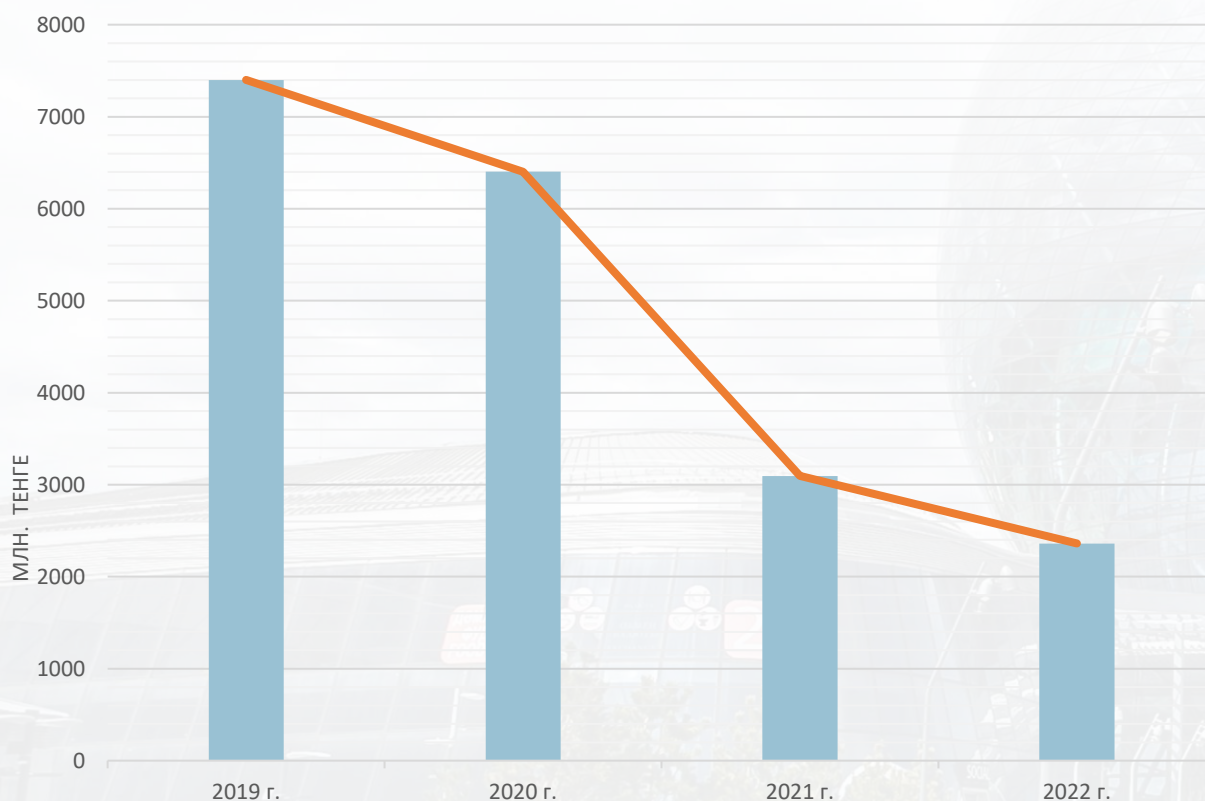
Кроме того, ежегодно сокращаются бюджетные инвестиций на функционирование и содержание объектов Выставки. Например, выделение бюджетных средств на указанные расходы сократились с 7,4 млрд. тенге в 2019 году до 2,4 млрд. тенге в 2022 году, или на 67%.

Использование средств республиканского бюджета

Динамика выделения средств из республиканского бюджета на содержание и эксплуатацию объектов ЭКСПО выглядит следующим образом: 2019 год – 7,4 млрд. тенге; 2020 год – 6,4 млрд. тенге; 2021 год – 3,1 млрд. тенге; 2022 год – 2,4 млрд. тенге.

Использование средств республиканского бюджета

Финансирование из республиканского бюджета на содержание и эксплуатацию объектов ЭКСПО



В 2023 году из республиканского бюджета средства на содержание и эксплуатацию объектов выставки не предусмотрены.

Выплата налогов и других обязательных платежей в бюджет

Сумма налогов и других обязательных платежей в бюджет за 2022 год составила 772 961,75 тыс. тенге и включает следующие виды налогов:

- Индивидуальный подоходный налог;
- Социальный налог;
- Налог на транспортные средства;
- Земельный налог;
- Налог на имущество;
- Плата за эмиссию в окружающую среду;
- Прочие налоги и платежи.

Раздел 5. Основные цели и задачи на 2023 год

На 2023 год перед Компанией стоят следующие задачи:

- своевременно, качественно и в полном объеме завершить запланированные работы по реконструкции объектов наследия ЭКСПО-2017;
- получение выручки от сдачи в аренду офисной и торговой недвижимости;
- организация и проведение 10 межправительственных комиссий;
- реконструкция здания казахстанского павильона для последующего размещения Торгового дома РК в ОАЭ и сдача в эксплуатацию;
- организация работ по переносу инсталляций казахстанского павильона (г. Дубай) в павильон ТВЦ «Казахстан» (г. Москва) и в Музей энергии будущего Сферу «Нур-Алем» (г. Астана);
- обеспечение проведения AIF – Astana International Forum и XVIII Форума межрегионального сотрудничества РК и РФ с участием глав государств в г. Костанай;
- проведение конгрессно-выставочных мероприятий на площадках Конгресс-центра и Международного выставочного центра EXPO;
- проведение работы по PR и маркетинговому продвижению объектов Делового центра EXPO (Музей энергии будущего NUR ALEM, МВЦ EXPO и Конгресс-центр), а также деятельности и мероприятий Компании.

Раздел 6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит

Система управления рисками и система внутреннего контроля являются ключевыми компонентами системы корпоративного управления и важным аспектом эффективной деятельности Компании.

Система управления рисками это непрерывный циклический процесс принятия и выполнения управленческих решений, состоящий из идентификации, оценки, реагирования на риски, контроля эффективности и планирования деятельности по управлению и мониторингу рисков, встроенный в общий процесс управления Компанией. Основной целью процесса управления рисками в Компании является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность Компании.

Внедренная в Компании в 2014 году система управления рисками, является непрерывным циклическим процессом принятия и выполнения управленческих решений, состоящая из идентификаций, оценки, реагирования на риски, контроля эффективности и планирования деятельности по управлению и мониторингу рисков, встроенная в общий процесс управления Компанией.

Мероприятия по разработке системы управления рисками и системы внутреннего контроля позволяют выявить, оценить ключевые риски, принимать соответствующие меры реагирования на ключевые риски, минимизировать или предотвратить возможные финансовые потери, иметь должную уверенность в том, что все внутренние политики и процедуры, а также законодательные акты и требования соблюдаются в установленном порядке и повышают уровень корпоративного управления Компании.

В Компании ежегодно, в рамках системы управления рисками и системы внутреннего контроля актуализируются следующие документы:

- Политика по управлению рисками;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Стратегия системы управления рисками на 2019-2024гг.;
- Методика выявления и оценки рисков;
- Методика расчета ключевых рисковых показателей и другие.

Риск-менеджмент Компании осуществляется с участием Совета директоров, Службы внутреннего аудита, Правления, структурных подразделений – собственников рисков, а также риск-менеджментом.

Компания осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, которые распределены по четырем категориям: стратегические, финансовые, правовые и операционные.

В Компании ежегодно осуществляется идентификация рисков, их оценка и выработка мер по их управлению. На ежеквартальной основе проводится мониторинг рисков с участием владельцев рисков, осуществляется мониторинг реализации мероприятий по управлению рисками, а также ведется база реализованных рисков.

В каждом структурном подразделении Компании определен сотрудник (риск - координатор), курирующий вопросы риск-менеджмента и оказывающий содействие в выявлении и оценке рисков, присущих структурному курируемому направлению, подготовке отчетности по рискам, взаимодействие с сектором управления рисками.

Ключевые риски на 2022 год :

Ключевые риски — это критические риски, которые расположились в красной зоне и имеют очень высокую или высокую вероятность реализации и/или оказывают очень большое влияние на деятельность Компании.

Ключевые вопросы по управлению рисками предварительно выносятся на рассмотрение Правления и утверждаются Советом директоров Компании.

В 2022 году утверждены следующие ключевые риски:

1. Недостижение запланированного дохода от аренды офисной и коммерческой недвижимости

Предупредительными мероприятия:

- своевременная корректировка ценовой политики арендных ставок;
- проведение переговоров и встреч с потенциальными арендаторами с презентацией объектов;
- популяризация офисных и коммерческих площадей путём участия в различных выставках, семинарах, форумах и пр.

2. Риск срыва конгрессно-выставочных мероприятий

Предупредительные мероприятия:

- усиление информационной работы и СММ- маркетинга (публикации в СМИ, социальных сетях, на сайте Компании);
- улучшение качества предоставления услуг проведения КВМ, анкетирование (опрос участников МК12 WTO);
- повышение качества взаимоотношений с заказчиками, путем создания "Task force" (рабочих групп);
- совершенствование операционной деятельности проведения КВМ;
- усиление контроля за деятельностью подрядных организаций, закрепление координаторов по блокам.

3. Невыполнение показателя по объему выручки от КВМ

Предупредительные мероприятия:

- усиление рекламно-информационной политики;
- совершенствование процессов маркетинга продаж и взаимоотношений с потенциальными заказчиками, а также общей операционной деятельности функции проведения КВМ;

- усиление взаимодействия с государственными органами и компаниями для привлечения потенциальных заказчиков из государственного сектора;

- разработка и внедрение более гибкой ценовой политики с возможностью ее корректировки (на основании рыночной конъюнктуры), способной удовлетворить более широкий круг потенциальных заказчиков среди отечественных и зарубежных компаний негосударственного сектора;

- заблаговременный перенос мероприятий.

4. Низкая посещаемость музея Энергии Будущего Сфера «Нур-Элем»

Предупредительные мероприятия:

- усиление рекламно-информационной политики;

- продвижение выставочных объектов посредством участия в международных туристических и тематических выставках, семинарах, форумах, конференциях и пр. для предоставления информации о выставочных объектах и разработанных туристических пакетах;

- проведение дополнительных мероприятий и прочей активности для привлечения посетителей;

- привлечение тематических, гастрольных и событийных перформансов и выставок;

- повышение уровня подготовки стендистов и контроля за качеством экскурсионных услуг, оказываемых посетителям в сфере Нур-Алем;

- привлечение посетителей посредством рекламных и имиджевых материалов (SMM, интернет реклама, Наружная реклама).

5. Недостижение планового показателя - 1 млн. чел. посетителей павильона РК по итогам проведения Выставки ЭКСПО-2020 Дубай

Предупредительные мероприятия:

- регулярное информирование посетителей о необходимости планировать свое посещение заблаговременно, во избежание длинных очередей;

- разработка контентного наполнения Павильона, качественное его изготовление, монтаж и последующее тестирование;

- разработка Плана по продвижению Национального павильона, детальная проработка культурно-массовых и иных развлекательных или имиджевых мероприятий;

- разработка соответствующего материала по подготовке стендистов Национального павильона (тестирование при найме и контроль исполнения обязанностей).

6. Введение режима ЧП и ЧС (угроза распространения коронавируса (COVID-19) и др. вирусных заболеваний)

Предупредительные мероприятия:

- недопущение превышения работников для доступа в офис в соответствии с лимитами постановления Главного государственного врача г.Нур-Султан;

- обеспечение проведение совещаний в онлайн-режиме;

- организация и обеспечение работы в дистанционном формате;

- проведение уборки объектов Выставочного комплекса с учетом санитарных норм;

- обеспечение замера температуры у работников на входе на объекты Выставочного комплекса;

- обеспечение работников развозкой;

- размещение в офисе информационных материалов о санитарных нормах;

- проведение разъяснительной работы с работниками по профилактике и распространении респираторных заболеваний.

Внутренний контроль и аудит

В Компании функционирует независимая Служба внутреннего аудита, которая напрямую подчиняется Совету директоров. Совет директоров определяет состав Службы, срок полномочий СВА, утверждает политики и процедуры внутреннего аудита, а также ежегодно утверждает риск-ориентированный Годовой аудиторский план.

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Основной целью деятельности Службы является представление Совету директоров и Комитету по аудиту независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, а также способствованию достижения поставленных целей Компании.

На ежеквартальной основе подготавливается отчет Службы внутреннего аудита, который предоставляется Совету директоров Компании. В своей деятельности Служба учитывает действующие Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятые Международным Институтом внутренних аудиторов и руководствуется утвержденными в Компании внутренними нормативными актами по внутреннему аудиту.

В течение 2022 года Служба внутреннего аудита провела 13 плановых заданий, а также 7 мероприятий по направлениям работы Службы. По результатам проведенных оценок и проверок Служба вырабатывает соответствующие рекомендации и комментарии по любым вопросам, входящим в ее компетенцию.

Службой ежегодно проводится оценка эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля Общества.

Информационная политика

Информационная политика устанавливает цели, основные принципы и правила раскрытия информации о деятельности Компании, определяет перечень общедоступной информации и информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, а также регламентирует порядок, формы, способы и сроки раскрытия данной информации.

Сотрудники Компании должны иметь равный доступ к информации о деятельности Компании и пользоваться информационными ресурсами, необходимыми для выполнения ими своих служебных обязанностей, с учетом соблюдения требований по обеспечению сохранности государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законодательством тайны.

Компания действует в режиме информационной прозрачности и открытости по отношению к своим получателям информации. Уровень информационной прозрачности и открытости определяется законодательством, обязательствами Компании, а также признанными в международной практике принципами корпоративного управления в сфере раскрытия информации.

**Информационная политика одобрена решением Правления Общества от 26.09.2022 года (протокол №29-22).*

Раздел 7. Корпоративное управление

В Компании действует Кодекс корпоративного управления (далее - Кодекс), разработанный в целях обеспечения соответствия корпоративного управления Общества соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития.

Кодекс является сводом правил и рекомендаций, которым Общество следует в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, транспарентности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами.

Целями Кодекса корпоративного управления являются:

- совершенствование корпоративного управления Компании;
- обеспечение прозрачности управления;
- подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Основополагающими принципами Кодекса корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Следование изложенным принципам корпоративного управления призвано содействует созданию эффективного подхода для проведения объективного анализа деятельности Компании и получения соответствующих рекомендаций, оценок от аналитиков, консультантов и рейтинговых агентств - при необходимости.

Компания рассматривает корпоративное управление, как средство повышения эффективности деятельности Компании, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Компании.

Корпоративное управление Компании построена на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления базируется на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Компании лиц и способствует успешной деятельности Компании, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Надлежащая система корпоративного управления - ключевой фактор, определяющий место Компании в современной экономике и обществе в целом. В основе корпоративного управления лежит принцип верховенства закона.

В соответствии с Уставом органами Компании являются:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров Компании;
- 3) коллегиальный исполнительный орган – Правление Компании;
- 4) орган, осуществляющий контроль за финансово- хозяйственной деятельностью

Компании - Служба внутреннего аудита.

Деятельность всех органов регулируется законодательством Республики Казахстан, Кодексом корпоративного управления, Уставом и внутренними документами.

План мероприятий

Компанией разработан План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Компании на 2022 год, утвержденный решением Совета директоров Компании от 30 ноября 2021 года (далее – План мероприятий). Данный План мероприятий включает в себя пункты, направленные на:

- эффективность Совета директоров и Правления;
- управление рисками и внутренний контроль;
- права акционеров.

Отчет об исполнении данного Плана мероприятий утвержден решением Совета директоров Компании от 28 апреля 2023 года

Также, на 2023 год разработан План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Компании, утвержденный решением Совета директоров от 21 декабря 2022 года.

Структура корпоративного управления



Диагностика корпоративного управления

В соответствии с пунктом 3 статьи 182 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», пунктами 4 и 13 главы 2 Правил оценки корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, утвержденных приказом Министра экономического развития и торговли Республики Казахстан от 6 июня 2011 года № 157, а также согласно пункту 9 Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazExpoCongress», не менее одного раза в три года проводится независимая оценка корпоративного управления с вынесением на рассмотрение совета директоров результатов оценки.

В этой связи, во 2-3 кварталах 2022 года компанией ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» была проведена оценка корпоративного управления Компании за 2019-2021 годы и сформированы результаты по итогам проведенной оценки.

В соответствии с результатами оценки система корпоративного управления Компании соответствует большинству рекомендаций ведущих практик. Общий рейтинг корпоративного управления составил 84 %. Рейтинги по отдельным компонентам следующие: эффективность Совета директоров и Правления – 91%; управление рисками и внутренний контроль – 84%; устойчивое развитие – 76%; прозрачность – 80%.

По итогам оценки корпоративного управления есть ряд рекомендаций, которые отражены в Плане мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2023 год.

Результаты по итогам оценки корпоративного управления АО «НК «QazExpoCongress» утверждены решением Совета директоров от 22 ноября 2022 года № 5.

Результаты по итогам оценки корпоративного управления :

Система корпоративного управления АО «НК «QazExpoCongress» соответствует большинству рекомендаций ведущих практик.



Эффективность
СД и Правления
91 %

Управление рисками и
внутренний аудит
84 %

Устойчивое развитие
76 %

Прозрачность
80 %

Совет директоров

Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления Компании. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, уставом Общества, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Компании.

Общая информация о Совете директоров

Состав Совета директоров

В соответствии с Положением о Совете директоров Общества, утвержденным решением Единственного акционера Общества – приказом Министра торговли и интеграции Республики Казахстан от 26 мая 2021 года №364-НҚ, количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером Общества. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров должны быть независимыми директорами, при этом рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров. Решением Единственного акционера Общества (приказ Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан от 10 декабря 2021 года №628-НҚ) состав Совета директоров определен в количестве 8 (восемь) человек. В состав Совета директоров избрано семь директоров, включая трех независимых директоров. В декабре 2021 года решением Единственного акционера Общества (приказ Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан от 10 декабря 2021 года №628-НҚ) состав Совета директоров определен в количестве 7 (семь) человек со сроком полномочий 3 (три) года.

Изменения в составе Совета директоров Общества в 2022 году:

Решением Единственного акционера Общества - приказом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан от 21 сентября 2022 года №369-ОД досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Общества Султанова Б.Т. и Кадюкова Н.В. и избраны в состав Совета директоров Общества: Жумангарин Серик Макашевич и Мырзахметов Кайрат Жаксыкулович.

Решением Совета директоров от 22 ноября 2022 года (протокол № 5) Заместитель Премьер-Министра - Министр торговли и интеграции Республики Казахстан Жумангарин С.М. избран председателем Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».

Решением единственного акционера Общества - приказом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан от 12 декабря 2022 года №476-ОД досрочно прекращены полномочия независимых директоров Общества Ларионова Д.В., Калугина О.А. и Байтасова А.М. и избраны независимыми директорами Общества: Алимухамбетов Нуржан Ержанович, Жолдыбеков Куат Толегенович и Кошанова Жанаркуль Тогузбаевна.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Председатель Совета директоров

Жумангарин Серик Макашевич

представитель Единственного акционера, заместитель
Премьер- Министра Республики Казахстан.
Родился 22 июля 1969 года.

Образование:

Выпускник Московской ордена Ленина и ордена Октябрьской
Революции энергетического института и Карагандинского
государственного университета им. Е.А. Букетова.

Специальность - экономист.

Получил степень магистра делового администрирования в
Международной академии бизнеса.

Владеет казахским, русским, английским языками.

Трудовая деятельность:

С 1993 по 2004 года занимался предпринимательской деятельностью.

С 2005 по 2006 годы - Заместитель начальника Отдела экономики и бюджетного планирования г.
Актобе; начальник Отдела предпринимательства г. Актобе.

С 2006 по 2007 годы - Заместитель начальника Управления Агентства Республики Казахстан по
регулированию естественных монополий по Актюбинской области.

С 2007 по 2008 годы - Начальник Управления Агентства Республики Казахстан по регулированию
естественных монополий по Актюбинской области; директор Департамента Агентства
Республики Казахстан по регулированию естественных монополий по Актюбинской области.

С 2008 по 2010 годы - Заместитель председателя Комитета торговли Министерства индустрии и
торговли Республики Казахстан, директор Департамента развития торговли; заместитель
Председателя Правления АО «Казахстанское контрактное агентство».

С 2010 по 2011 годы - Заместитель, первый заместитель Председателя Правления АО
«Национальное агентство по развитию местного содержания «NadLoc».

С 2012 по 2013 годы - Директор Департамента региональной политики и межбюджетных
отношений Министерства экономического развития и торговли Республики Казахстан;
председатель Комитета регионального развития Министерства экономического развития и
торговли Республики Казахстан.

С 2013 по 2014 годы - Вице-министр регионального развития Республики Казахстан.

С 2014 по 2017 годы - Председатель Комитета по регулированию естественных монополий и
защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

С 2017 по 2019 годы - Вице-министр национальной экономики Республики Казахстан.

С 2019 по 2020 годы – Член Коллегии (Министром) Евразийской экономической комиссии по
конкуренции и антимонопольному регулированию.

С 2020 по 2022 годы - Председатель Агентства по защите и развитию конкуренции Республики
Казахстан.

С 2022 по 2023 годы - заместитель Премьер-Министра – Министр торговли и интеграции
Республики Казахстан.

Решением Совета директоров от 22 ноября 2022 года (протокол № 5) избран председателем
Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».

2 сентября 2023 года Указом Президента Республики Казахстан назначен заместителем
Премьер-Министра Республики Казахстан.



Член Совета директоров

Торбеаев Кайрат Калмукаметович

член Совета директоров, представитель Единственного акционера, Вице-Министр торговли и интеграции Республики Казахстан.

Родился 19 января 1979 года.

Образование:

Выпускник Казахской государственной академии управления по специальности «Экономист-международник».

Получил степень магистра международного права и экономик и во Всемирном торговом институте Университета г. Берн.

Владеет казахским, русским, английским языками.

Трудовая деятельность:

Трудовую деятельность начал в 1997 году и до 2001 работал в частных структурах.

Государственную службу начал в июле 2001 года ведущим специалистом Отдела планирования Валютно-финансового департамента Министерства иностранных дел Республики Казахстан.

С июля 2001 года по октябрь 2009 года занимал различные должности в Министерстве иностранных дел Республики Казахстан и Посольстве Республики Казахстан в Республике Индия.

В 2011 году работал координатором программы Центрально-азиатского регионального сотрудничества Азиатского банка развития.

В ноябре 2012 году вернулся на государственную службу в качестве первого секретаря Департамента Внешнеэкономической политики Министерства иностранных дел Республики Казахстан.

В декабре 2012 года был назначен советником Секретариата Министра экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С марта 2013 года занимал должность заместителя директора Департамента международного сотрудничества Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан, затем с апреля 2013 года был назначен директором Департамента международного сотрудничества Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С октября 2014 года по июнь 2019 года работал директором Департамента международного сотрудничества Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

С июня 2019 года работал директором Департамента международного сотрудничества Национального банка Республики Казахстан.

С июля 2019 года - Вице-министр торговли и интеграции Республики Казахстан.

3 марта 2020 года избран членом Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».

10 декабря 2021 года приказом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан №628-НҚ переизбран членом Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».



Член Совета директоров

Мырзахметов Кайрат Жаксыкулович



член Совета директоров, представитель Единственного акционера, Заместитель Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Родился в 1984 году.

Образование:

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, Жетысуский университет им. И. Жансугурова.

Трудовая деятельность:

Трудовую деятельность начал в 2005 году в органах финансовой полиции и противодействия коррупции.

В 2018–2020 гг. – старший помощник Генерального прокурора в группе внутренней инспекции Департамента внутренних расследований Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

В 2020 г. – сотрудник Генеральной прокуратуры.

С 2021 года работал заместителем директора Департамента апелляции Министерства финансов Республики Казахстан.

21 сентября 2022 года приказом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан № 369-ОД избран членом Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».

Член Совета директоров

Чайжунусов Аллен Сержанович

член Совета директоров, Председатель Правления Компании
Родился 25 августа 1981 года.

Образование:

Московский государственный институт международных отношений
МИД РФ, специальность: юрист-международник, Казахская
финансово-экономическая академия, специальность: экономист.

Трудовая деятельность:

Трудовую деятельность начал в 1998 году.

2003-2006 - находился на дипломатической службе.

2006-2008 - Заместитель руководителя аппарата Акима Мангистауской области.

2008-2009 - Заведующий Секретариатом Центрального аппарата Народно-Демократической
партии «Нур Отан».

2009-2013 - Управляющий директор ТОО «Самрук-Қазына Контракт», Вице-президент
Казахстанской федерации велоспорта.

2013-2014 - Заместитель Председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и
физической культуры.

2014-2015 - Первый вице-президент Федерации футбола Казахстан.

2015-2020 - Занимал руководящие должности в АО «НК «Астана ЭКСПО-2017».

2020 – по настоящее время - Председатель Правления АО «НК «QazExpoCongress».

11 августа 2020 года избран членом Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».

10 декабря 2021 года приказом Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан
№628-НҚ переизбран членом Совета директоров АО «НК «QazExpoCongress».



Независимый директор Алимухамбетов Нуржан Ержанович

Родился в ноябре 1959 года.

Образование:

Образование:

1983 - Казахский институт физической культуры, специализация – хоккей на траве;

1991 - Аспирантура (очная) Казахского педагогического института им. Абая. Тема диссертации – Основы управления социотехническими континуумами;

2000 - Магистратура Международной академии бизнеса. Степень МБА, специализация: корпоративный менеджмент.

Трудовая деятельность:

1992-1998 - Директор по внешнеэкономическим связям, генеральный директор Международного фонда Кунаева Д.А.;

1998-2009 - Вице-президент, заместитель Председателя Правления, первый заместитель Председателя Правления, заместитель Председателя Правления АО «Накопительный пенсионный фонд Народного банка Казахстан»;

2009-2013 – Председатель Правления АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания», член Совета директоров;

2013-2016 - Советник Председателя Правления АО «СК «Trust Insurance»;

2013-2018 - Советник Совета директоров АО «СК «Компетенц»;

2018 - настоящее время - Советник Председателя Правления АО «СК «Sinoasia B&K»;

Членство в Советах директоров:

2017-2019- независимый директор- член Совета директоров АО «Национальный научный центр онкологии и трансплантологии» УМС Назарбаев университета;

2017-2021- независимый директор АО «БРК-Лизинг»;

2018-2019- независимый директор АО «КазАгроГарант»;

12 декабря 2022 года избран независимым директором АО «НК «QazExpoCongress» (приказ Министерства торговли и интеграции РК от 12.12.2022г. № 476- ОД);

с 5 сентября 2023 года- Председатель Совета директоров АО «Страховая компания «Базель».



Независимый директор Жолдыбеков Куат Толегенович



Родился 30 января 1985 года.

Образование:

2007 - Евразийский национальный университет по специальности «Международные отношения»;

2009 - Семипалатинский государственный университет по специальности «Экономика»;

2011 - KDI School of Public Policy and management, г. Сеул, Южная Корея, Магистр экономики и бизнеса.

Трудовая деятельность:

2007-2008 - Эксперт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

2008-2011 - Эксперт Налогового комитета Министерства финансов Республики Казахстан;

2011-2013 - Заведующий Сектором, старший эксперт Сектора оценки достижения и реализации стратегических целей и задач Центра оценки эффективности деятельности государственных органов;

2013-2014 - Заместитель директора Департамента анализа системных проблем регионов Министерства регионального развития Республики Казахстан;

2014-2016 - Советник, внештатный советник Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан;

2016-2020 - Заместитель Председателя Правления, Управляющий директор - член Правления АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport»;

2020 - Руководитель Группы по управлению проектом Всемирного банка;

2020-2021 - Председатель Общественной комиссии по инвестиционным проектам АО «Аграрная кредитная корпорация»;

2021 - Директор департамента по привлечению инвестиций и маркетинга АО «Национальная компания «KAZAKH INVEST»;

2022 - настоящее время - Управляющий директор, коммерческий директор Компании BIO-LINE Group

12 декабря 2022 года избран независимым директором АО «НК «QazExpoCongress» (приказ Министерства торговли и интеграции РК от 12.12.2022г. № 476- ОД).

Членство в Советах директоров

2020-2021 - Независимый директор АО «Аграрная кредитная корпорация»;

февраль 2022 - настоящее время - Независимый директор АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания».

Независимый директор

Коцанова Жанаркуль Тогузбаевна



Родилась 27 сентября 1975 года.

Образование:

Казахский государственный Национальный Университет им. Аль-Фараби, факультет международных отношений, отделение международного права. Специальность: юрист-международник.

Трудовая деятельность:

1997-2003 - Главный специалист Управления международного права, Заместитель начальника Управления законодательства, Заместитель директора Департамента законодательства, заместитель Председателя Комитета по борьбе с наркоманией и наркобизнесом, Директор Департамента законодательства Министерства юстиции Республики Казахстан;

2001-2002 - Главный эксперт Государственно-правового отдела Администрации Президента Республики Казахстан;

2003 - Советник Генерального директора Института экономических исследований МЭБП Республики Казахстан;

2003-2004 - Директор Юридического департамента АО «Национальный инновационный фонд»;

2004-2006 - Советник Председателя Правления по правовым вопросам АО «Центр маркетингово-аналитических исследований»;

2006-2007 - Директор Юридического департамента АО «Фонд устойчивого развития «Казына»;

2007-2009 - Заместитель Председателя Правления АО «Фонд поддержки малого предпринимательства «Даму»;

2009-2012 - Заместитель Председателя Правления АО «Фонд недвижимости «Самрук-Казына»;

2012-2015 - Корпоративный секретарь АО «Банк развития»;

2015-2016 - Советник в АО «Резервный центр Национального Банка РК Q-BRO»;

2016-2017 - Заместитель Председателя Правления АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг «Зерде»;

2017-2019 - Заместитель Председателя Правления по правовому сопровождению ТОО «City Transportation System»;

2019-2022 - Юридический советник Председателя Правления АО «Администрация МФЦА «Астана»;

2022-январь 2023 - Советник Председателя Правления по правовым вопросам АО «Казпочта»;

январь 2023 – настоящее время - Управляющий директор по рискам, правовому сопровождению и HR-член Правления АО Казпочта;

12 декабря 2022 года избран независимым директором АО «НК «QazExpoCongress» (приказ Министерства торговли и интеграции РК от 12.12.2022г. № 476- ОД).

Членство в Советах директоров:

февраль-ноябрь 2022 - Независимый директор АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания».

Работа комитетов Совета директоров

Комитет по аудиту

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 5 февраля 2018 года (протокол №1) Комитет по аудиту должен состоять из трех членов. В состав должны входить независимые директора, обладающие необходимыми знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Председатель Комитета по аудиту избирается из числа независимых директоров.

Состав Комитета по аудиту Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Кощанова Жанаркуль Тогузбаевна – Независимый директор, председатель Комитета;

Алимухамбетов Нуржан Ержанович – Независимый директор, член Комитета;

Жолдыбеков Куат Толегенович - Независимый директор, член Комитета.

В состав Комитета по аудиту Совета директоров до 20 декабря 2022 года входили следующие независимые директора:

Ларионов Дмитрий Владимирович – Независимый директор, председатель Комитета по аудиту Совета директоров;

Калугин Олег Анатольевич – Независимый директор, член Комитета по аудиту Совета директоров;

Байтасов Арманжан Мерекеевич – Независимый директор, член Комитета по аудиту Совета директоров.

В 2022 году Комитетом по аудиту было проведено шесть очных заседаний, на которых было рассмотрено 33 вопросов, входящих в его компетенцию, и даны соответствующие рекомендации Совету директоров Компании. Наиболее важные из них следующие: по вопросам внешнего и внутреннего аудита, по вопросам контроля за закупками, а также по вопросам корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками.

Комитет по стратегическому планированию

В соответствии с Положением о Комитете по стратегическому планированию, утвержденным решением Совета директоров Компании от 5 февраля 2018 года (протокол №1) Комитет по стратегическому планированию должен состоять из трех членов. В состав должны входить независимые директора, в случае необходимости в состав Комитета по стратегическому планированию могут включаться эксперты без права голоса, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете по стратегическому планированию.

Состав Комитета по стратегическому планированию Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года :

Алимухамбетов Нуржан Ержанович – Независимый директор, председатель Комитета;

Жолдыбеков Куат Толегенович - Независимый директор, член Комитета;

Кощанова Жанаркуль Тогузбаевна – Независимый директор, член Комитета.

В состав Комитета по стратегическому планированию Совета директоров до 20 декабря 2022 года входили следующие независимые директора:

Байтасов Арманжан Мерекеевич – Независимый директор, председатель Комитета по стратегическому планированию Совета директоров Компании;

Калугин Олег Анатольевич – Независимый директор, член Комитета по стратегическому планированию Совета директоров Компании;

Ларионов Дмитрий Владимирович – Независимый директор, член Комитета по

стратегическому планированию Совета директоров Компании.

В 2022 году Комитетом по стратегическому планированию было проведено пять очных заседаний, на которых рассмотрено восемь вопросов, входящих в его компетенцию, и даны соответствующие рекомендации Совету директоров Компании. Наиболее важные из них следующие: по вопросам внесения изменений и дополнений в Стратегию развития Компании на 2015 - 2024 годы; внесения изменений и дополнений в Устав Компании; утверждения Отчета по исполнению плана мероприятий Компании за 2021 год; заключение дополнительного соглашения к договору о совместной деятельности, заключенного с ТОО «Diamond Residence of Nur-Sultan (Даймонд Резиденс офф Нур-Султан); утверждения положения о Представительстве АО «НК «QazExpoCongress» в городе Дубай Объединенных Арабских Эмиратов»; утверждения Отчета по исполнению стратегии развития Компании на 2015-2024 годы за 2015-2020 годы.

Комитет по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям

В соответствии с Положением о Комитете по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров Общества от 5 февраля 2018 года (протокол №1) Комитет по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям должен состоять из трех членов. В состав должны входить большинство из числа независимых директоров в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя правления, работников и иных лиц) на суждения членов комитета.

Состав Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Жолдыбеков Куат Толегенович – Независимый директор, председатель Комитета;

Алимухамбетов Нуржан Ержанович - Независимый директор, член Комитета;

Кощанова Жанаркуль Тогузбаевна – Независимый директор, член Комитета.

В состав Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Совета директоров до 20 декабря 2022 года входили следующие независимые директора:

Калугин Олег Анатольевич – Независимый директор, председатель Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании;

Ларионов Дмитрий Владимирович – Независимый директор, член Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании;

Байтасов Арманжан Мерекеевич – Независимый директор, член Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании.

В 2022 году Комитетом по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям было проведено пять очных заседаний, на которых было рассмотрено 15 вопросов, входящих в его компетенцию, и даны соответствующие рекомендации Совету директоров Компании. Наиболее важные из них следующие: утверждение ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления, Централизованной службы по контролю за закупками и Корпоративного секретаря Компании на 2021 и на 2022 годы; утверждение результатов оценки Совета директоров, членов Совета директоров Общества и Корпоративного секретаря Компании за 2021 год; по кадровым вопросам Централизованной службы по контролю за закупками; утверждение квартальных отчетов по исполнению ключевых показателей деятельности Централизованной службы по контролю за закупками Компании и размеры вознаграждения работникам по итогам их работы в I-III кварталах 2022 года; утверждение квартальных отчетов по исполнению ключевых показателей деятельности Комплаенс-офицера Антикоррупционной комплаенс-службы Общества и размеры его вознаграждения по итогам работы в I-III кварталах 2022 года; утверждение квартальных отчетов по

исполнению ключевых показателей деятельности Корпоративного секретаря Общества и размеры его вознаграждения по итогам их работы в I-III кварталах 2022 года.

Обзор важнейших решений Совета директоров

Информация о рассмотренных вопросах.

В течение 2022 года Советом директоров было проведено 8 заседаний Совета директоров, из них 4 заседания в очной форме, 4 – посредством заочного голосования.

Всего в 2022 году было рассмотрено 48 вопросов, включающие утверждение 10-ти плановых документов Общества. Также в 2022 году Советом директоров Компании были приняты важные решения, направленные на совершенствование корпоративного управления, управления рисками и системы внутреннего контроля и аудита.

Решения Совета директоров, принятые по следующим ключевым направлениям:

Стратегические вопросы, финансово-хозяйственная деятельность:

- предварительное одобрение проекта внесения изменений и дополнений в Стратегию развития Компании на 2015 - 2024 годы;
- предварительное одобрение внесения изменений и дополнений в Устав Компании;
- утверждение изменений в Положение о Филиале «Дирекция Строительства QazExpoCongress» Компании;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Компании за 2021 год;
- утверждение отчета по исполнению плана мероприятий АО «НК «QazExpoCongress» на 2020-2024 годы» за 2021 год» (по аудированным данным).

Вопросы корпоративного управления:

- утверждение Правил оценки деятельности Совета директоров Общества в новой редакции;
- утверждение перечня документов, регулирующих внутреннюю деятельность Компании, утверждение которых относится к исключительной компетенции Совета директоров в новой редакции;
- утверждение Годового отчета Компании за 2021 год;
- проведение оценки Совета директоров Компании за 2021 год и рассмотрение ее результатов;
- утверждение Отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Компании за 2021 год;
- проведение оценки корпоративного управления Общества за 2019-2021 годы и рассмотрение ее результатов;
- рассмотрение отчетов по исполнению плановых документов системы корпоративного управления за 2021 год и 1 полугодие 2022 года;
- рассмотрение ежеквартальных отчетов по рискам, утверждение реестра и карты рисков, риск-аппетита;
- рассмотрение ежеквартальных отчетов Централизованной службы по контролю за закупками Компании;
- утверждение Плана проведения проверок Централизованной службы по контролю за закупками Компании на 2022 год;
- утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Компании на 2022 год;
- утверждение Плана работы Совета директоров Компании на 2023 год;
- утверждение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Компании на 2023 год;
- утверждение Плана мероприятий в области устойчивого развития Компании на 2023

год.

Информация Совета директоров по корпоративному управлению

Совет директоров играет важную роль в определении основных направлений совершенствования корпоративного управления в Компании.

В целях соблюдения требований Кодекса корпоративного управления Компании Советом директоров созданы комитеты Совета директоров:

- 1) Комитет по стратегическому планированию;
- 2) Комитет по аудиту;
- 3) Комитет по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям.

В декабре 2022 года в связи с изменением состава Совета директоров переизбраны председатели и члены комитетов Совета директоров.

Информация о системе внутреннего контроля

Внутренний и внешний аудит

По вопросам внутреннего аудита приняты решения по следующим вопросам:

- утверждение годового аудиторского плана на 2023 год;
- рассмотрены ежеквартальные отчеты Службы внутреннего аудита;
- проведена встреча с внешним аудитором по годовой финансовой отчетности (отдельной и консолидированной) Компании за 2021 год.

Управление рисками и внутренний контроль

На ежеквартальной основе Советом директоров рассматривались отчеты по рискам Компании, а также утверждены следующие документы:

- Реестр и Карта рисков Компании на 2023 год;
- Риск-аппетит Компании на 2023 год;
- изменения во внутренние документы Компании в целях их актуализации: Политика управления рисками, Политика системы внутреннего контроля, Стратегия системы управления рисками на 2019-2024 годы, Методика выявления и оценки рисков, Инструкция по составлению и использованию матрицы рисков и контролей.

Информация о вознаграждениях Совета директоров

Вознаграждение выплачивается независимым директорам Общества. Процедура выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым директорам Общества определена в соответствии с порядком выплаты вознаграждений и (или) компенсации расходов независимых директоров Общества, разработанным на основании законодательства Республики Казахстан, с Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества. Размер вознаграждения определяется решением Единственного акционера Общества.

Независимым директорам Компании выплачиваются:

- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров Компании;
- дополнительное вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Компании;
- компенсация расходов, связанных с выполнением своих полномочий.

Вознаграждения и компенсация расходов устанавливаются договором с независимым директором, на основании соответствующего решения Единственного акционера Компании.

В 2022 году общая сумма вознаграждений, выплаченных независимым директорам Компании, составила 3 млн. 900 тыс. тенге.

Состав Правления

Председатель Правления АО «НК «QazExpoCongress»

Чайжунусов Аллен Сержанович

Первый Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress»

Еркимбаев Даулет Куандыкович

Трудовая биография:

2005 – Управляющий наземными службами в аэропорту г. Алматы от авиакомпании «Air Arabia» - Генеральный представитель авиакомпании в Республике Казахстан.

2007 – Окончил Казахстанско-Британский технический университет специализация - «Менеджмент».

2008 – Занимал различные позиции в акимате г. Алматы, от главного специалиста аппарата акима г. Алматы до заместителя руководителя Управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития г. Алматы.

2010 – Московский Государственный университет им. М.В. Ломоносова, специализация – «Экономика и управления» по программе МВА.

2014 – Гуманитарный университет транспорта и права им. Д.А. Кунаева, специализация – «Юриспруденция».

2015 – Директор Департамента операционного управления и риск-менеджмента АО «НК «QazExpoCongress».

2016 – Директор Департамента коммерциализации АО «НК «QazExpoCongress».

2019 – Директор Департамента конгрессно-выставочных мероприятий АО «НК «QazExpoCongress».

С июня 2020 года – Управляющий директор АО «НК «QazExpoCongress».

С августа 2020 года – Первый заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress».

Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress»

Люттов Владимир Викторович

Трудовая биография:

1973 – Целиноградский комбинат дорожно-строительных материалов и ЖБК.

1975 – Был призван на службу в ряды Советской Армии.

1983 – Окончил Целиноградский инженерно-строительный институт по специальности «инженер-строитель».

1983 – Строительное управление «Отделстрой» треста «Целиноградтяжстрой», мастер, прораб, начальник участка.

1985 – Производственное объединение «Целиноградсельмаш», начальник Управления капитального строительства.

1988 – Строительное управление «Проминдустрой» треста «Целиноградтяжстрой».

1992-1996 – Генеральный директор государственной фирмы «Целиноградстройинвест».

1996 - 1998 – Генеральный директор СК «Целинстрой».

1998 – Министерство иностранных дел Республики Казахстан.

2006 – Назначен директором Департамента государственного архитектурно-строительного контроля по городу Астана.

2008 – Переведен начальником ГУ «Управления строительства города Астаны».

С июня 2015 года – Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress».

Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress». **Бекешев Бауржан Бейсенбаевич**

Трудовая биография:

1983 – Окончил Карагандинский политехнический университет по специальности «Инженер-механик».

1983 – Мастер производственного обучения Карагандинского ГПТУ-15.

1986-1997 – Инженер-конструктор, заместитель начальника цеха по ремонту комбайнов Завода по ремонту горношахтного оборудования по добыче угля «Карагандауголь».

1999 – Коммерческий директор ТОО «Гарант».

1999-2005 – Ведущий специалист, главный специалист, начальник отдела ГУ «Департамент предпринимательства и промышленности Карагандинской области».

2001 – Карагандинский государственный университет имени академика Е.А. Букетова по специальности «Юрист».

2005-2008 – Юрист Общенационального союза предпринимателей и работодателей Казахстана «Атамекен».

2006-2008 – Исполнительный директор Объединения юридических лиц «Казахстанская Ассоциация производителей ПЭТ-упаковки».

2008-2009 – Главный эксперт Управления стратегии развития предпринимательства Департамента развития предпринимательства Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан.

2009-2010 – Заместитель директора Департамента развития предпринимательства Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

2010-2013 – Заместитель директора, директор Департамента политики развития предпринимательства Министерства экономического развития и торговли Республики Казахстан.

2013-2014 – Директор Департамента политики развития предпринимательства Министерства регионального развития Республики Казахстан.

2014-2017 – Директор Департамента развития предпринимательской деятельности Евразийской экономической комиссии.

2017-апрель 2018 – Вице-министр национальной экономики Республики Казахстан.

Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress». **Абсаттаров Динмухамед Болатович**

Трудовая биография:

2000-2002 – Экономист по планированию в АО «Актюбинский завод хромовых соединений» г. Актобе.

2001 – Окончил Казахскую академию транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева, «Инженер-экономист».

2002-2006 – Работал советником акима Жалагашского района Кызылординской области, заведующим отделом Управления сельского хозяйства Кызылординской области, инспектором аппарата акима, помощником акима Кызылординской области.

2005 – Кызылординский государственный университет им. Коркыт ата, «Инженер-нефтяник».

2006-2010 – Заместитель директора департамента предпринимательства и промышленности, руководитель Управления промышленности и предпринимательства Кызылординской области.

2010-2011 – Заместитель директора департамента Комитета автомобильных дорог Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан Кызылординской области.

2011-2012 – Руководитель Областного управления предпринимательства и промышленности Южно-Казахстанской области.

2012-2013 – Член правления НЭПК «Союз «Атамекен».

2013-2014 – Директор Палаты предпринимателей Кызылординской области.

2014-2019 – Занимал различные должности в НПП Республики Казахстан «Атамекен».

С февраля 2020 по апрель 2021 года – Председатель Правления АО «Управляющая компания специальной экономической зоны «Международный центр приграничного сотрудничества» Хоргос».

С апреля 2021 года – Заместитель Председателя Правления АО «НК «QazExpoCongress».

Управляющий директор- директор департамента закупок АО «НК «QazExpoCongress»

Лукина Анна Андреевна

Трудовая биография:

2007 – Московская Государственная Юридическая академия, специализация - «юриспруденция».

2007 – Стажер Департамента правовой и кадровой работы Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан.

2008 – Главный специалист, а далее начальник отдела управления судебно-претензионной работы Департамента по судебно-претензионной работе АО «НК «Казахстан темир жолы».

2011 – Всероссийская академия внешней торговли при Министерстве экономического развития Российской Федерации, специализация – «экономист со знанием иностранного языка».

2012 – Исполнительный директор по правовым вопросам – член Правления Акционерного общества «Транстелеком».

2015 – Директор Департамента закупок АО «НК «QazExpoCongress».

С августа 2020 года – Управляющий директор АО «НК «QazExpoCongress».

В 2012 году присуждена ученая степень кандидата юридических наук. В 2021 году присуждена ученая степень доктора делового администрирования (РАНХиГС, РФ).

Обзор важнейших решений Правления

Информация о рассмотренных вопросах

Всего в 2022 году было проведено 42 заседаний Правления, на которых рассмотрено 486 вопросов. Каждый вопрос до его вынесения на рассмотрение Правления был предварительно согласован со всеми заинтересованными структурными подразделениями Компании.

Особо следует отметить рассмотрение вопросов, связанных с текущей деятельностью Компании, а именно:

- принятие решений по вопросам деятельности Компании, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров;
- утверждение Плана закупок товаров, работ, услуг Компании, а также внесение изменений и дополнений в него;
- принятие решений о заключении договоров, в результате которых Компанией приобретает или отчуждается имущество, стоимость которого составляет менее пятидесяти процентов от общего размера стоимости активов Компании;
- утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Компании;
- утверждение штатного расписания и организационной структуры Компании, а также внесение изменений и дополнений в них.

Кроме этого, Правлением рассмотрены все вопросы, требующие предварительного согласования для дальнейшего их вынесения на рассмотрение и утверждение Советом директоров Компании и его комитетов.

Раздел 8. Устойчивое развитие

Компания стремится к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает устойчивое развитие, соблюдает баланс интересов заинтересованных сторон.

Компания в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления Компании: законность, ответственность, разграничение полномочий, подотчетность, эффективность, уважение прав и интересов заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие интегрируется в:

1. систему управления;
2. Стратегию развития Компании на 2015-2024 гг.;
3. ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (долгосрочный (план), среднесрочный (пятилетний план мероприятий) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционную деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от органов (Единственный акционер, Совет директоров, Правление), и завершая рядовыми работниками.

План мероприятий в области устойчивого развития

План мероприятий в области устойчивого развития Компании ежегодно разрабатывается и утверждается в соответствии с пунктами 174 и 176 Кодекса корпоративного управления Компании, утвержденного приказом Министра торговли и интеграции РК от 14 декабря 2020 года № 288-НҚ.

План мероприятий в области устойчивого развития Компании на 2022 год утвержден решением Совета директоров от 30 ноября 2021 года протокол №6.

На 2022 год Планом было предусмотрено и выполнено 17 мероприятий по трем направлениям:

- Повышение стандартов социальной ответственности;
- Достижение операционной безубыточности;
- Трансформация Компании.

Отчет по исполнению Плана мероприятий в области устойчивого развития исполнен в полном объеме и утвержден решением Совета директоров Компании от 9 февраля 2023 года.

Социальная ответственность

Социальная политика Компании направлена на формирование чувства удовлетворенности от работы в компании и реализуется через систему социальных гарантий и компенсаций для всех работников.

На ежегодной основе запускается опросник для расчета показателя вовлеченности работников Компании, по результатам которого проводится мониторинг уровня социального настроения работников.

Согласно п.8 статьи 159 Трудового Кодекса Республики Казахстан члены согласительной комиссии Компании проходят ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

Социальная поддержка

Основные составляющие социальной поддержки в 2022 году:

- 1) единовременная помощь на оздоровление;
- 2) медицинское страхование;
- 3) единовременные пособия.

Социальная поддержка оказывается работникам Компании с целью создания благоприятных условий для их эффективной работы, удержания и привлечения высококвалифицированных работников в соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работникам АО «НК QazExpoCongress», утвержденные решением Совета директоров 22 июня 2020 года №4.

В 2022 году Компания по заявлению работника предоставила следующие виды материальной помощи:

- на рождение ребенка в размере 100 МРП - 15 работникам;
- в связи со смертью родителей работника - в размере 300 МРП - 4 работникам;
- в связи с лечением/операцией работника, по решению Правления АО «НК «QazExpoCongress» в размере 100 МРП - 2 работникам.

Все виды материальной помощи выплачиваются в соответствии с п.2 Постановления Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2014 года № 1266.

Также, работникам Компании предоставляется медицинское страхование за счет средств, предусмотренных в Плана мероприятий (бюджете) Компании и не превышает 100 МРП в год.

Вместе с тем, сотрудникам Компании ежегодно предоставляется утренняя и вечерняя развозка по заранее установленному маршруту. Развозка персонала является одной из популярных форм обеспечения своевременного и удобного способа добраться на работу. Такое решение дает ряд плюсов, способных решить некоторые личные транспортные проблемы работников и позволить Компании иметь четкую и слаженную дисциплину прихода и ухода персонала в офисе. Также, организация развозки - это хороший способ проявить заботу о персонале со стороны менеджмента.

Обучение и развитие персонала

Профессиональное обучение и развитие работников осуществляется с целью обновления и дополнительного приобретения теоретических и практических знаний,

умений и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, в соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников АО «НК QazExpoCongress», утвержденным решением Правления 15 июля 2021 года.

В соответствии с п. 5 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы Государства народу Казахстана от 02 сентября 2019 года, а также в рамках п. 7 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы Государства народу Казахстана от 01 сентября 2020 года о формировании новой модели государственного управления, Компанией в период с 2021 по 2022 годы проведена оптимизация штатной численности на 2 штатные единицы. Штатная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 147 человек.

Средний возраст работников - 36 лет.

Образовательный уровень персонала характеризовался следующими показателями:

- 146 работников имеют высшее профессиональное образование;
- 1 работник имеет среднее специальное образование.

На сегодняшний день профессиональный и карьерный рост является одной из причин, удержанию сотрудников в компании. Чтобы привлечь в компанию хороших профессионалов или сохранить своих ценных работников, Компания предоставляет им возможность развиваться.

В 2022 году Компанией проведены 5 курсов повышения квалификации, согласно поданных заявок структурных подразделений:

- «Трудовые споры между работниками и работодателем», в соответствии с п.8, ст.159 Трудового кодекса Республики Казахстан, члены согласительной комиссии обязаны проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах (8 сотрудников).

- «Планирование и бюджетирование II: виды бюджетов, бюджетирование по центрам ответственности, процессное бюджетирование» (2 сотрудника);

- «Безопасность и охрана труда» (17 сотрудников);

- «Пожарно-технический минимум» (37 сотрудников);

- «Электронные закупки квазигосударственного сектора» (10 сотрудников).

Все курсы повышения квалификации проводились в офлайн формате, по окончании курсов сотрудникам Компании выданы соответствующие сертификаты и квалификационные удостоверения.

Кроме того, 29 марта 2022 года Министерством торговли и интеграции Республики Казахстан на безвозмездной основе проведена конференция в онлайн-режиме по темам: «Проектный менеджмент, как новая парадигма государственного управления» лектор Даухарин Ж.К. доктор экономических наук (участие приняли 30 сотрудников Компании).

В целях повышения правовой грамотности среди сотрудников Министерством торговли и интеграции Республики Казахстан 01 апреля 2022 года проведен семинар в онлайн-режиме на тему «Защита прав потребителей» лектор Баренов Р.Е. – руководитель Управления по формированию государственной политики в сфере защиты прав потребителей Комитета по защите прав потребителей МТИ РК (участие приняли 20 сотрудников Компании).

Мотивация и командообразование

Программа мотивации персонала осуществляется через систему оплаты труда и систему социальной поддержки работников. Также мотиватором является обучение и нематериальная мотивация – награждение Почетными грамотами и благодарственными

письмами.

Командообразующие мероприятия в Компании направлены на образование сплоченного коллектива, улучшение взаимодействия между сотрудниками, а также на психологическую разгрузку персонала.

Компанией за 2022 год проведены 9 командообразующих мероприятий различного формата:

1. Для удобства персонала совместно с государственной поликлиникой №12 организована ревакцинация работников Компании от коронавирусной инфекции (COVID-19) в Выставочном центре Комплекса Компании;

2. В рамках общегородского субботника 16 апреля проведена посадка деревьев на территории Выставочного комплекса;

3. В июне 2022 года футбольная команда работников Компании участвовала в турнире по мини футболу среди работников государственных органов и квазигосударственного сектора в рамках 3-летия образования Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан;

4. В рамках 3-летия образования Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан организована экскурсия в музей «Нұр Әлем» для детей, участвовавших в благотворительном конкурсе рисунков и поделок;

5. Организованы мероприятия для работников Компании, посвященных государственным праздникам: Международному женскому дню 8 Марта и День защитника Отечества 7 мая;

6. В рамках месячника и ежегодной экологической акции «Всемирный день чистоты (World Cleanup Day 2022)» 17 сентября проведена работа по очистке территории Выставочного комплекса ЭКСПО. По завершению субботника сотрудниками Компании организован флешмоб в поддержку боя Геннадия Головкина;

7. 15 октября в преддверии празднования Дня республики Казахстан принято участие в экологической акции по благоустройству и санитарной очистке территории города Астана, совместно с Министерством торговли и интеграции Республики Казахстан;

8. В преддверии Нового года проведена Выставка детских рисунков на тему «Я и моя страна» среди детей работников Общества до 12 лет;

9. 25 декабря организован Новогодний утренник для детей работников Компании в Сфере «Нұр Әлем».

Безопасность и охрана труда

Обеспечение антитеррористической защищенности, безопасности и правопорядка, сохранности товарно-материальных ценностей на объектах, контроль за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан в сфере охраны труда и пожарной безопасности продолжают оставаться приоритетными направлениями деятельности Компании.

Непрерывно совершенствуются подходы, применяемые как на данных участках, так и к вопросам повышения эффективности комплексной системы безопасности.

Пункт управления безопасностью, являющийся частью общей системы управления, осуществляет круглосуточный контроль за развитием обстановки на территории и объектах Компании. Обеспечивает координацию задействованных сил и средств для своевременного выявления, локализации внештатных ситуаций и недопущения наступления негативных последствий.

Компания постоянно работает над улучшением культуры безопасности и повышением уровня осознанного соблюдения требований в области пожарной безопасности. На постоянной основе осуществляется мониторинг состояния, работоспособности систем и средств противопожарной защиты.

За отчетный период проведено 48 инструктажей и бесед профилактического характера. Выявлено 75 нарушений норм и требований пожарной безопасности, приняты надлежащие меры реагирования.

Реализованы ряд мероприятий по организации антитеррористической защиты объектов Общества, уязвимых в террористическом отношении.

Вопросы антитеррористической безопасности учтены при разработке проектно-сметной документации, ведении строительно-монтажных работ и подготовке к вводу реконструируемых объектов.

В отчетном периоде реализованы меры безопасности и правопорядка при проведении на объектах Компании 38 охранных мероприятий, визитов послов 45 стран и членов 31 делегаций, 56 культурно-массовых мероприятий.

Согласно Закону Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», персонал Компании застрахован от несчастных случаев.

Внедрение автоматизации бизнес-процессов

В 2022 году во исполнение мероприятий автоматизации внутренних бизнес-процессов разработан План по внедрению систем автоматизации и оптимизации бизнес-процессов Общества (далее - План), утвержденный решением Правления.

В целях реализации задач, предусмотренных Планом создана рабочая группа из числа работников структурных подразделений Компании.

Далее, в структурных подразделениях Компании проведен аудит. По итогам выработан и утвержден перечень бизнес-процессов, подлежащих автоматизации (кадровое делопроизводство, бюджетное планирование и т.д.).

Проведены закупочные процедуры, на основании которых заключен договор оказания услуги по доработке комплексной системы автоматизаций внутренних бизнес-процессов (далее - Система). Совместно с Исполнителем на 2023 год составлен план-график по внедрению Системы.

Данный план-график предусматривает поэтапное внедрение Системы в течение года с учетом всех необходимых тестирований и обучения персонала. В соответствии с планом-графиком, первый этап подготовительных работ, таких как установка и настройка необходимого оборудования и программного обеспечения завершён. Запланированы работы по интеграции Системы с уже существующими системами Компании.

На втором этапе будет проведено обучение сотрудников Компании работе с новой Системой, а также проведены тестирования всех ее функций и возможностей.

Третий этап предусматривает запуск Системы в тестовом режиме, который продлится не менее месяца. В течение этого времени будут выявлены возможные ошибки и недочеты, которые будут исправлены до запуска Системы в полноценном режиме.

После успешного завершения тестирования, на четвертом этапе будет проведено окончательное внедрение Системы в работу. В этот период будут проведены все необходимые настройки и наладки, а также протестированы все функции и возможности Системы.

В конечном итоге, внедрение Системы позволит ускорить и оптимизировать внутренние бизнес-процессы Компании, повысить эффективность работы персонала и улучшить качество предоставляемых услуг.

Внедрение системы обслуживания, ориентированного на надежности (RCM)

RCM (Reliability Centered Maintenance) - методология оценки и управления надежностью технических систем, которая позволяет определить наиболее эффективные стратегии обслуживания и ремонта для обеспечения надежной работы системы.

RCM основывается на анализе функций, которые выполняет техническая система, и определении потенциальных отказов, которые могут привести к нарушению этих функций. Затем проводится оценка последствий этих отказов и выбираются наиболее подходящие стратегии обслуживания и ремонта для предотвращения или минимизации этих отказов.

RCM позволяет выработать комплекс мер, гарантирующих выполнение производственных функций, ожидаемых от активов в системе в текущих условиях эксплуатации. Она помогает определить оптимальное сочетание профилактического обслуживания, ремонта и замены деталей, чтобы обеспечить надежную работу системы при минимальных затратах на обслуживание и ремонт.

В рамках реализации намеченных задач в 2022 году в целях оптимизации собственной программы по эксплуатации активов и обеспечения надежности критичных для деятельности Общества производственных и технологических процессов, завершена работа по внедрению автоматизированной системы технического обслуживания, ориентированного на надежность (RCM).

На текущий момент RCM включает в себя прием и обслуживание заявок по следующим сервисам: Волоконно-оптические линии связи, Базисно-телекоммуникационные сервисы, Выдача технического регламента, Доступ в кроссовую, Заявка на допуск, Инженерные системы, Клининг, Материальный пропуск, Мобильная группа, Обслуживание шлагбаума, Служба комплексной безопасности, Срабатывание сигнализации, Техническое сопровождение.

В RCM настроены маршруты в реестре «Техническое обслуживание активов» для автоматического формирования работ в зависимости от периодичности. Автоматизирован функционал «Исполнение технического обслуживания». Система по заданному плану распределяет и уведомляет исполнителя о начале работ по техническому обслуживанию.

Автоматизирован функционал «Проблема»: проблемы ТС и проблемы СЭО. Настроены маршруты сервисов, связанные с активом для автоматического формирования проблемы по достижению актива критической отметки.

Реализована возможность сформировать отчет по проблемам в реестре, а также отчет по инвентарному номеру актива.

Таким образом RCM позволило выработать комплекс мер, гарантирующих выполнение производственных функций, ожидаемых от активов в системе в текущих условиях эксплуатации. Она помогла определить оптимальное сочетание профилактического обслуживания, ремонта и замены деталей, что обеспечило надежную работу системы при минимальных затратах на обслуживание и ремонт.

Раздел 9. Экологическая политика

АО «НК «QazExpoCongress» при проведении реконструкции объектов Международной специализированной выставки ЭКСПО – 2017 способствует предотвращению отрицательного воздействия на окружающую природную среду, предпринимает инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды, содействует развитию и распространению экологически чистых технологий.

В августе 2022 года по результатам проведенного аудита проектно-сметной документации по реконструкции павильона В2.2 на соответствие требованиям стандарта Консорциума участников индустрии зеленого строительства Казахстана по экологической сертификации зданий «OMIR Офисные здания», объекту (павильону В2.2) присвоен уровень «Золото» (предварительный сертификат).

Реконструкция и эксплуатация объектов наследия Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО - 2017 выполняются с учетом требований хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду при разработке предпроектной и проектной документации», утвержденной приказом Министра охраны окружающей среды РК от 28 июня 2007 года №204- П., а также Конституции РК, международных договорных и

иных обязательств РК, Водного кодекса РК; Лесного кодекса РК, Земельного кодекса РК, Закона РК «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира» и др.

Основные мероприятия по охране окружающей среды включают в себя:

снижение выбросов загрязняющих и озоноразрушающих веществ в атмосферу;

- мероприятия по пылеподавлению на объекте строительства, в том числе на дорогах;
- мероприятия по контролю уровня шума;
- предотвращение угрозы биологическому разнообразию;
- управление отходами;
- разработка и внедрение ресурсосберегающих и чистых технологий;
- транспортировка.

Международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, имеют приоритет перед ее законами и применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание закона (ст. 4 Конституции республики Казахстан).

Республика Казахстан, как сторона конвенции ООН по сохранению биологического разнообразия (постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 1994 года № 918 «Об одобрении Республикой Казахстан Конвенции о биологическом разнообразии и организации выполнения предусмотренных ею обязательств») имеет свои обязательства по сохранению и устойчивому использованию биологического разнообразия в осуществляемых национальных планах, программах и политике, проведению их мониторинга и оценки воздействия на окружающую среду.

На основании этого, непосредственные меры по охране окружающей среды были преимущественно реализованы на стадии строительства объектов выставки, в ходе которой оказывается наиболее значимое воздействие на природные компоненты и закладываются основы последующего экологичного использования объекта выставки.

Для снижения воздействия на окружающую среду был выбран модульный метод строительства объекта «Международная специализированная выставка Астана ЭКСПО - 2017», предполагающий одновременное ведение работ на строительном участке и на заводе. Модульный метод строительства, имеющий следующие преимущества:

- Более короткое время строительства. Выбранный метод строительства уменьшает сроки реализации проекта на 50 – 60%. Производство модулей может продолжаться в зимние месяцы, а при наступлении более оптимального периода можно осуществить их быструю установку.

- Улучшение качества. Контролируемые заводские условия означают более точное и надежное производство, чем с использованием методов строительства на месте, благодаря чему уменьшается количество отходов.

- Снижение общего негативного воздействия в процессе строительства. Производство за пределами строительного участка значительно снижает уровень шума, пыли и воздействия на местность.

В соответствии с Концепцией по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике», АО «НК «QazExpoCongress» позиционирует себя как организацию, приверженную принципам «зеленой экономики», путем соответствия техническому регламенту ЕвразЭС «О безопасности зданий и сооружений, строительных материалов и изделий», сертификации объектов по международной системе BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), сертификации объектов по системе экологической оценки зданий «OMIR» Консорциума участников индустрии зеленого строительства Казахстана.

Контактная информация



Электронный адрес для обращений граждан:

kense@qazexpocongress.kz

Телефон канцелярии для приема писем:

+7(7172) 91 71 22, 91 70 18, 91 70 22

факс +7 (7172) 91 71 39



Приложение 1.

Об отчете

Годовые отчеты Компании готовятся на ежегодной основе. Настоящий годовой отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2022 года. Предыдущий годовой отчет был опубликован в ноябре 2022 года.

Отчет комплексно отражает:

- результаты деятельности Компании
- стратегические задачи
- деятельность в области корпоративного управления и устойчивого развития
- цели и задачи на предстоящий год
- достижения и успехи

Отчет раскрывает информацию по темам, где Компания имеет значительное воздействие на экономику, окружающую среду и общество, а также по вопросам, важным для заинтересованных сторон.

Отчет написан доступно, понятно для широкой аудитории.

Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями группы и изложены достоверно.

Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности группы. Все данные подтверждаются внутренними и открытыми документами.

Отчет представляет информацию за 2022 календарный год, публикуется в 2023 году.

В Отчете раскрываются основные данные, в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazExpoCongress», утвержденного решением Министра торговли и интеграции Республики Казахстан.

Качество отчета обеспечено соблюдением принципов точности, баланса, ясности, сопоставимости, надежности и своевременности.

Значимые события 2022 года:

- обеспечение участия в юбилейном XXV Петербургском международном экономическом форуме;
- в Международном выставочном центре «EXPO» (МВЦ «EXPO») проведено порядка 30 мероприятий, в Конгресс-центре - 48 мероприятий, 2 собственных мероприятия;
- обеспечение участия Республики Казахстан во Всемирной выставке EXPO 2020 в городе Дубай;
- вручение наград Expo Awards, где Национальный павильон РК за 2 место в главной номинации «Раскрытие темы Выставки», 1 место в номинации «Лучшая презентация», 3 место в номинации «Лучший павильон» по версии международного журнала Exhibitor Magazine;
- проведена реконструкция по объекту «Реконструкция (перепланировка, переоборудование) здания Международного Технопарка IT-стартапов «Astana Hub» павильон С3.6 под Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

Приложение 2

Годовая финансовая отчетность (отдельная и консолидированная)
АО «НК «QazExpoCongress» за 2022 год, аудированная международная консалтинговая
компания KPMG.

