

Утверждена
решением Правления
АО «НК «QazExpoCongress»

**Политика равных возможностей и недискриминации
АО «НК «QazExpoCongress»**

Астана, 2025 год

1. Общие положения

1. Политика равных возможностей и недискриминации АО «НК «QazExpoCongress» (далее — Политика) демонстрирует приверженность АО «НК «QazExpoCongress» (далее - Общество) принципам равенства и недискриминации в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов.

2. Целями настоящей Политики является формирование единого подхода к обеспечению равных возможностей для всех работников, арендаторов, поставщиков, партнеров, и иных заинтересованных лиц, взаимодействующих с Обществом.

3. Политика устанавливает принципы, которыми руководствуется Общество для соблюдения равенства возможностей и предотвращения дискриминации на всех уровнях деятельности.

4. Политика распространяется на всех работников, арендаторов, поставщиков, партнеров и иных заинтересованных лиц.

5. Политика дополняется Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития, Кадровой политикой, Социальной политикой и другими внутренними документами Общества, направленными на защиту прав работников, арендаторов, поставщиков, партнеров.

2. Основные термины

6. В настоящей Политике используются следующие термины:

1) **дискриминация** — любое различие, исключение или предпочтение, основанное на признаках человека, приводящее к нарушению равенства возможностей или обращения в сфере труда и социальных отношений;

2) **равные возможности** — справедливое и равноправное отношение ко всем лицам независимо от пола, возраста, расы, религии, инвалидности или иных характеристик;

3) **инклюзивность** — создание условий, в которых каждый чувствует себя уважаемым и принятым, что способствует полной реализации потенциала сотрудников;

4) **заинтересованное лицо** — любое юридическое или физическое лицо (или их группы), взаимодействующее с Обществом в ходе его деятельности и обладающее прямым или косвенным влиянием и/или возможностью оказывать влияние на эту деятельность;

5) **партнеры** — поставщики, консультанты и иные лица, взаимодействующие с Обществом на основе договорных отношений;

6) **права человека** — неотъемлемые права каждого человека, в основе которых находится признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей;

7) **принудительный труд** — все виды деятельности, работ или услуг, требуемые от какого-либо лица под угрозой наказания или принуждения.

3. Область применения

7. Политика распространяется на все аспекты деятельности Общества, включая взаимодействие с клиентами, партнерами и заинтересованными сторонами.

4. Основные принципы

8. Общество соблюдает законодательство Республики Казахстан, а также международные нормы и положения по правам человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Международную конвенцию о ликвидации всех форм расовой дискриминации.

9. Общество придерживается убеждения, что каждый человек обладает равными правами вне зависимости от религии, пола, языка, возраста, национальной принадлежности, наличия инвалидности, семейного статуса, социального происхождения или иных признаков и особенностей.

10. Общество не приемлет какие-либо формы дискриминации и посягательства на человеческое достоинство, физического и психологического насилия на рабочем месте.

11. Общество выступает против каких-либо действий, которые способствуют, поощряют или подстрекают других лиц или организации нарушать права человека.

12. Общество категорически против принудительного труда, детского труда, торговли людьми, в том числе со стороны партнеров и иных заинтересованных сторон Общества.

13. Общество гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.

14. Общество придерживается принципа абсолютной нетерпимости в отношении коррупции.

15. Общество выражает стремление развивать процедуры управления рисками в области соблюдения прав человека в соответствии с международными стандартами.

16. Общество, проявляя должную осмотрительность, стремится к выявлению и предотвращению любых неблагоприятных последствий в области прав человека в ходе своей деятельности.

17. Общество выражает стремление разрабатывать и внедрять инициативы, направленные на соблюдение прав человека при взаимодействии с третьими сторонами.

18. Отношения Общества с заинтересованными сторонами базируются на принципах справедливости и уважения прав человека.

19. Общество выражает стремление совершенствовать корпоративные практики поддержки прав человека посредством ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами и внедрения лучших практик.

5. Обязательства в области равенства и недискриминации

20. Общество в отношении арендаторов, поставщиков и партнеров гарантирует отсутствие дискриминации и посягательств на человеческое достоинство, в том числе по религии, полу, языку, возрасту, национальной принадлежности, наличию инвалидности.

21. Общество обеспечивает защиту данных работников, партнеров и иных заинтересованных лиц и конфиденциальность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

22. Общество при взаимодействии с работниками ориентируется на принципы равенства, многообразия, инклюзивности и нулевой дискриминации.

23. Общество гарантирует работникам отсутствие дискриминации и посягательств на человеческое достоинство, в том числе по религии, полу, языку, возрасту, национальной принадлежности и наличию инвалидности.

24. Общество соблюдает права всех работников, в том числе право на свободу выражения мнений и ведение коллективных переговоров.

25. Общество предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными правилами приема на работу и нормирования труда.

26. Общество создает конкурентные, безопасные и благоприятные условия труда, защищает права в сфере труда всех работников, в том числе гарантирует всем работникам достойную оплату труда и социальное обеспечение в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

27. Общество гарантирует отсутствие в отношении деловых партнеров дискриминации и посягательств на человеческое достоинство, в том числе по полу, вероисповеданию, языку, возрасту, национальной и расовой принадлежности, наличию инвалидности.

28. Общество не приемлет наличие в деятельности своих партнеров дискриминации и посягательств на человеческое достоинство, любых форм принудительного труда, детского труда, притеснения и насилия.

29. Общество приветствует наличие у партнеров публично сформулированной корпоративной политики по правам человека.

6. Исполнение Политики

30. Общество осуществляет регулярный мониторинг соответствия своей деятельности принципам равенства и недискриминации и отслеживает изменения в законодательстве и международных нормах.

31. Общество ознакомливает работников с положениями и принципами Политики.

32. Общество поддерживает диалог с заинтересованными сторонами и обеспечивает учет их мнения в отношении прав человека.

33. Общество предоставляет работникам и иным заинтересованным сторонам возможность беспрепятственно сообщать о потенциальных нарушениях Политики и гарантирует конфиденциальность обращений.

34. Информирование о нарушениях Политики осуществляется посредством обращения к непосредственным руководителям или руководителю структурного подразделения.

35. Все обращения о нарушениях Политики должны быть своевременно приняты и объективно рассмотрены в соответствии с внутренними процедурами рассмотрения обращений.

36. В случае возникновения или выявления нарушений прав человека Общество в сжатые сроки устраняет негативные последствия, а также осуществляет корректирующие меры для совершенствования практик обеспечения прав человека.

37. Общество гарантирует отсутствие ответных мер и административных взысканий в отношении работников, сообщивших о возможном нарушении Политики, при условии, что информация не была представлена умышленно или с корыстными целями.

7. Ответственность

38. Все работники обязаны соблюдать Политику и следовать ее принципам в отношениях с коллегами, клиентами и партнерами.

39. За нарушение положений Политики работники несут ответственность в соответствии с внутренними документами Общества и законодательством Республики Казахстан.

8. Заключительные положения

40. Политика пересматривается по мере необходимости для обеспечения соответствия передовым практикам и изменениям законодательства в области равенства и недискриминации.

Лист согласования
к проекту Политики равных возможностей и недискриминации
АО «НК «QazExpoCongress»

№	Ответственные лица, руководители структурных подразделений	Подпись	Ф.И.О. ответственного лица
1.	Заместитель Председателя Правления		А. Рахимберлин
2.	Заместитель Председателя Правления		С. Ли
3.	Руководитель Службы корпоративного управления и риск-менеджмента		А. Сеитова
4.	Директор Административно- правового департамента		А. Мейіржан